



consorzio nazionale  
interuniversitario  
per le telecomunicazioni

## Relazione bilancio consuntivo 2024

Prof. Francesco De Natale  
Direttore CNIT  
[francesco.denatale@cnit.it](mailto:francesco.denatale@cnit.it)

## **SINTESI SITUAZIONE ATTUALE E PRINCIPALI EVENTI 2024**

- **Direttore:** Prof. **Francesco De Natale**
- **Presidente:** Prof. **Nicola Blefari Melazzi**
- **Vice-Presidente Assemblea e Procuratore Generale:** Prof. **Antonio Capone**
- **Vice-Presidente Consiglio Scientifico, con delega RESTART:** Prof. **Raffaele Bolla**
- **Consiglio di Amministrazione:** Proff. **Antonio Capone, Marco Donald Migliore, Antonella Molinaro, Ilenia Tinnirello**
- **Giunta del Consiglio Scientifico:** Proff. **Gianluigi Ferrari, Giacomo Oliveri, Giuseppe Ruello, Marco Savi**
- **Rappresentanti eletti del personale:** Ing. **Mariano Falcitelli**, Dott.ssa **Daniela Tonti**

- **Gianni Vernazza:** rapporti con i Ministeri e analisi situazione finanziaria dell'ente (in particolare, con l'ausilio di un legale, azioni per il recupero della cifre non riscosse)
- **Marco Donald Migliore:** rapporti con ANVUR e attività relative alla VQR (analisi produzione scientifica, casi di studio e infrastrutture)
- **Antonella Molinaro:** rappresentante del CdA nell'Exploitation Board
- **Raffaele Bolla, Antonio Iera:** membri dell'Exploitation Board
- **Ilenia Tinnirello:** delega progetti competitivi FFO (predisposizione progetti e rendicontazione). Costituzione Lab. Nazionale federato Sicilia-Calabria
- **Renato Lo Cigno:** coordinatore gruppo di lavoro per i servizi informatici CNIT

Nel luglio 2023 il MEF (Dip. Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale di Finanza - Ufficio III) conferma la Dr.ssa Maria Ticchi quale rappresentante ministeriale nel Collegio dei Revisori dei Conti CNIT per il triennio 2023-2025.

A seguito di tale nomina il Collegio dei Revisori del Consorzio è stato ricostituito tramite apposita delibera dell'Assemblea dei Soci (Organo preposto alla ricostituzione).

Il Collegio dei Revisori dei Conti risulta così composto:

- Prof.ssa **Lidia D'Alessio** **Presidente**
- Prof. **Pier Luigi Marchini** **Membro Effettivo**
- Dr.ssa **Maria Ticchi** **Membro Effettivo designato dal MEF**

Nel febbraio del 2025 la Prof.ssa D'Alessio è stata sostituita con il **Dr. Fabrizio Cobis**, dirigente presso il MUR.

- Il numero di Laboratori Nazionali ammonta a n.8:
  - Lab. Naz. di Comunicazioni multimediali (Napoli): Prof. **Daniele Riccio**
  - Lab. Naz. Federato di Comunicazioni Wireless (Bologna-Cesena-Ferrara): Prof. **Roberto Verdone**
  - Lab. Naz. di Fibre Ottiche Avanzate per la Fotonica (L'Aquila):
  - Lab. Naz. Radar e Sistemi di Sorveglianza (Pisa): Prof. **Agostino Monorchio**
  - Lab. Naz. di Reti e Tecnologie Fotoniche (Pisa): Prof. **Antonella Bogoni**
  - Lab. Naz. di Reti Intelligenti e Sicure (Genova): Prof. **Raffaele Bolla**
  - Lab. Naz. di Network Assessment, Assurance e Monitoring (Roma2): Prof. **Giuseppe Bianchi**
  - Lab. Naz. Federato di «Context-Oriented Networking» CONLab (Catania-Cosenza-Palermo-Reggio Calabria): Prof. **Sergio Palazzo**

- **Bando FFO-Progetti Competitivi 2022** (progetto presentato nel 2023)
  - A marzo 2023, è stato presentato da CNIT il progetto di ricerca “Le telecomunicazioni intelligenti per l’innovazione digitale (**EULERO**)”
  - Il progetto **EULERO** ha ottenuto finanziamento con una quota pari a euro **327.999,00**.
- **Bando FFO-Progetti Competitivi 2023** (progetto presentato nel 2024)
  - A marzo 2024, è stato presentato da CNIT il progetto di ricerca «Sistemi di Telecomunicazioni per un futuro sostenibile (**SUMO**)»
  - Il progetto **SUMO** ha ottenuto finanziamento con una quota pari a euro **400.179,00**.
- **Bando FFO-Progetti Competitivi 2024** (progetto presentato nel 2025)
  - A febbraio 2025 è stato presentato da CNIT il progetto di ricerca “reti RESilienti e Sicure per le Telecomunicazioni del futuro (**RESIST**)”.

- Da inizio del 2023 (con durata prevista fino a febbraio 2026) CNIT è coinvolto in vari **grandi progetti a valere sul PNRR**, che hanno particolare rilevanza nelle attività del Consorzio.
- CNIT è coinvolto nelle attività di 2 **Partenariati Estesi (PE)** e di 1 **Ecosistema per l'Innovazione (EI)**.
- Per la gestione di tali progetti è stato necessario aderire in qualità di **membri fondatori di due Fondazioni** che, sulla base di quanto stabilito dal MUR, svolgono il ruolo di coordinatori delle varie attività.



- **PE14 – RESTART (PNRR Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3)**
  - **“RESearch and innovation on future Telecommunications systems and networks, to make Italy more smART”** - Capofila: Univ. di Roma Tor Vergata, CUP F83C22001690001.
  - Approvato con una quota di budget per il Consorzio di Euro **4.981.990,00**, con prevista assunzione di n. 24 ricercatori a tempo determinato
- **PE7 – SERICS (PNRR Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3)**
  - **“Security and Right in the Cyber Space”** - Capofila: Univ. di Salerno, CUP F83C22001690001.
  - Approvato con una quota di budget per il Consorzio di Euro **761.710,00**, con prevista assunzione di n. 1 ricercatore a tempo determinato
- **ECS – e.INS (PNRR Missione 4, Componente 2, Investimento 1.5)**
  - **“Ecosystem of Innovation for Next-Generation Sardinia”** - Capofila: Univ. di Sassari, CUP G83C22000280001.
  - Il Progetto è stato approvato con una quota di budget per il Consorzio di euro **1.574.100,00**, è in corso la formalizzazione degli accordi Spoke-Affiliato

## AZIONI IN CORSO: Poli europei dell'innovazione Digitale (EDITH in Digital EU Programme)

- Sul fronte dell'Innovazione Digitale CNIT è risultato vincitore del **progetto I-NEST** (GAP 101083398), finanziato da EU e MISE, con ruolo di coordinatore
- Si tratta di uno dei primi **poli europei per l'innovazione digitale (European Digital Innovation Hub)** e opererà sul territorio nazionale allo scopo di supportare la transizione digitale di PMI e PA.
- I-NEST mira a stimolare la capacità delle aziende ad integrarsi in contesti distribuiti ed interconnessi, con elevate garanzie di prestazioni, affidabilità, efficienza e sicurezza, appoggiandosi a tecniche e strumenti mutuati dal settore dell'AI per semplificare la gestione ed il controllo.
- CNIT svolgerà il ruolo di centro di competenza, fornendo supporto per formazione, scouting tecnologico, sviluppo e testing di soluzioni innovative (cybersecurity e infrastrutture di rete 5G/IoT)

- Nel 2023 ANVUR ha emanato le “**Linee guida per la valutazione della qualità della ricerca (VQR) 2020-2024**”, cui è seguito il **bando VQR**.
- In data 9.9.24 è stata firmata la convenzione tra CNIT ed ANVUR per la partecipazione volontaria alla VQR, è stato nominato un gruppo di lavoro così composto:
- **Prof. Marco Donald Migliore**, Coordinatore e prodotti di ricerca
- Prof. Ferrari - casi studio
- Prof. Savi -infrastruttura di ricerca.

- Il 2024 ha visto l'organizzazione della VI edizione del **5G ITALY: 5G&Co – Everything is connected**, evento italiano di riferimento per le tematiche del 5G e delle sue molteplici aree di applicazione
- L'evento, si è tenuto a Roma il **16 e 17 aprile 2024** presso il **Palazzo delle Esposizioni**, in modalità ibrida
- **5G Italy** sarà occasione di networking per promuovere e favorire opportunità di incontro e creare sinergie tra aziende, enti pubblici, decisori e sistema universitario e della ricerca
- Nel 2025 l'evento si svolgerà il **9 aprile** a Roma presso il Palazzo delle Esposizioni.

- È proseguita l'attività del CNIT Technical Reports Editorial Board per:
  - Monitorare l'andamento dell'iniziativa con verifiche e riunioni semestrali (anche telematiche);
  - Stimolare l'iniziativa e suggerire i Curatori dei Report che vengono messi in cantiere.
- Composizione del Board
  - Proff. Riccardo Raheli (Coordinatore), Vittorio Murino, Sergio Palazzo, Giuseppe Di Massa, Riccardo Raheli, Sergio Barbarossa
- CNIT Technical Report pubblicati nel 2024
  - CNIT Technical Report-13: ***Signal Processing and Learning for Next Generation Multimedia***. Editori: R. Bernardini, L. Marcenaro, R. Rinaldo, P. Zanuttigh. Disponibile su: <https://shop.texmat.it/collana-cnit.html>
  - CNIT Technical Report-14: ***Modern Radar and the Crowded Electromagnetic Spectrum: Research Topics, Design Methods, Operational Criteria***. Editori: V. Carotenuto, A. De Maio, M. S. Greco. Disponibile su: <https://shop.texmat.it/collana-cnit.html>
  - CNIT Technical Report-15: ***Microwave Remote Sensing of the Environmen***. Editori: Fabio Del Frate e Maurizio Migliaccio. Disponibile su: <https://shop.texmat.it/collana-cnit.html>

- **Sono attivi i seguenti accordi:**

- Centro di supporto e sperimentazione navale «Giancarlo Vallauri» di Livorno
- Accordo quadro con ASI
- Fondazione IIT
- ERICSSON Telecomunicazioni
- ETSI
- IEIIT-CNR
- Corpo delle Capitanerie di Porto- Guardia Costiera

- Si tratta di una normativa che riguarda il controllo dell'esportazione di certi prodotti che potrebbero avere un utilizzo diretto o indiretto di tipo militare (dual use), si tratta non solo di attrezzature scientifiche ma anche software.
- Dato che il Consorzio a livello di ricerca scientifica si occupa anche di sviluppo di software è opportuno in alcuni casi verificare di essere in regola con la disciplina dell'export control.
- Sono sempre più i progetti di ricerca (es. EDF) in cui viene espressamente richiesto di essere in regola con la sopra indicata normativa. Si tratta quindi di tutelare il Consorzio nel caso in cui ci sia un dubbio sul tipo di attività che verrà richiesta all'ente.
- A tale riguardo CNIT si è iscritto alla piattaforma E-licensing, il sistema telematico che gestisce eventuali autorizzazioni <https://webgate.ec.europa.eu/frontoffice/welcome>.
-

Il budget assegnato all'iniziativa ammonta ad **euro 50.000,00** a gravare sul “Fondo di garanzia progetti di ricerca”

E' stata creata la «CNIT Academy» struttura interna del Consorzio a guida del Prof. Roberto Verdone, Responsabile del Laboratorio Nazionale WiLAB.

La struttura si occuperà di organizzare corsi di formazione su:

- hard skill con corsi su “comunicazioni: reti e cybersecurity” e Intelligenza artificiale: big data.
- soft skill con corsi su: l'analisi del comportamento umano in un contesto lavorativo, l'analisi delle competenze relazionali (team working, leadership) e lo studio delle competenze cognitive (critical thinking e problem solving).

E' stata inoltre stata attivata una collaborazione con la società “Evolution Forum” di cui è titolare il Dr. Gianluca Spadoni. La Società vanta esperienza nel settore e può essere partner del CNIT per far partire l'attività formativa



## **PRINCIPALI NOVITA' NELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA**

- Continua l'applicazione nel 2024 del “**Regolamento per la disciplina del lavoro agile**” in attuazione dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e tenendo conto degli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017 n. 81.
- Il lavoro agile (smart working) è una modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa, basata sui principi di autonomia, responsabilità, fiducia e delega nel rispetto del principio di non discriminazione e di pari opportunità.
- Alla data attuale hanno aderito alla modalità smart working n. 59 dipendenti, di cui n. 37 in area ricerca, n. 19 in area tecnico-amministrativa e n.3 in area gestionale. Secondo quanto previsto dalla normativa è stata stipulata una convenzione ad-hoc, concordata con il responsabile scientifico di riferimento.

- Nel 2024 sono stati attivati **buoni di pasto elettronici** per il personale dipendente CNIT ed elevato l'importo a **8 euro**.
- È stato inoltre attivato il servizio “**fringe benefits-Cadhoc**” sulla stessa piattaforma DAY SpA.
- E' stata inoltre recepita la possibilità di convertire una parte dell'eventuale premio di produttività di fine anno nella modalità di **fringe benefit**, fiscalmente conveniente per il dipendente, con la possibilità di effettuare rimborsi parziali delle utenze domestiche secondo i limiti stabiliti dalla normativa.
- E' stata deliberata l'erogazione dall'1.1.2025 dell'indennità di vacanza contrattuale in attesa del rinnovo del CCNL di riferimento.

- Nel 2024 è stata attivata una **nuova procedura** informatizzata per la **gestione delle missioni**, sono state effettuate varie riunioni sia con il personale amministrativo che con il personale coinvolto nella procedura allo scopo di formare sull'utilizzo del sistema.
- **Bandi mutua esclusione**: è stato predisposto uno strumento on line per poter effettuare un controllo sulle disponibilità dei singoli a presentare progetti di ricerca su call che permettono un'unica possibilità di partecipazione da parte dei singoli enti.
- Si tratta di un sistema di controllo che permette sia di inserire dati che di consultare se ci sono già proposte in fase di predisposizione su una specifica call.

- La Commissione Europea, in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'UE, ha previsto che le istituzioni che vogliono accedere ai finanziamenti Horizon Europe debbano dotarsi del **Gender Equality Plan (GEP)**
- **Dal 2021 CNIT ha adottato un GEP**, costruito sulla base delle peculiarità del CNIT, che svolge sia attività istituzionali che di ricerca, e pensato come strumento aggiornabile nel tempo e con obiettivi facilmente verificabili
- Il GEP prevede di allegare al bilancio annuale un **bilancio di genere** che è stato predisposto anche per il 2023 seguendo lo schema degli enti di ricerca
- Il **MEF** richiede inoltre l'invio di una **rilevazione annuale** che viene predisposta dal consulente del lavoro nel mese di settembre

*Il Piano è accessibile dal sito CNIT [www.cnit.it](http://www.cnit.it).*

- Sono stati aggiornati il “**Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza**” (PTPC) e il “**Programma triennale della trasparenza ed integrità**” (PTTI), istituiti ex legge 190/2012 e atti di indirizzo A.N.A.C.
- L'Ing. Gianluca Massei è il **Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del CNIT (RPCT)**.
- Considerato il delicato compito organizzativo e di raccordo, l' RPCT è supportata da un **avvocato esperto** in materia, da diversi anni consulente CNIT

- Dal 2022 l'Ing. **Gianluca Massei** è stato nominato **Responsabile per la Transizione Digitale** (RTD) dal CdA CNIT
- L'RTD si rapporta con **AgID** e **Presidenza del Consiglio dei Ministri** per il monitoraggio e il coordinamento delle attività di trasformazione digitale, nonché per la partecipazione a consultazioni e censimenti previsti dal Piano triennale.
- Tra le funzioni previste dall'art. 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD - D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82) ) l'RTD predispone: la “**Dichiarazione di Accessibilità del sito web**” obbligatoria entro il 23 settembre di ogni anno (aggiornamento annuale), la pubblicazione degli “**obiettivi di Accessibilità**” entro il 31 marzo di ogni anno e la **relazione annuale** sull'attività svolta (trasmessa al CdA).

- Anche nel 2024 è attivo il **canale di segnalazione interna in materia di whistleblowing**, obbligatorio per tutte le amministrazioni con oltre 50 lavoratori subordinati.
- Ed è stato dato incarico alla PA Digitale di predisporre il **Manuale di Conservazione dei documenti CNIT**
  - Il Manuale è stato redatto come previsto dalle Linee Guida sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici di Agid e dal Codice dell'Amministrazione digitale D. Lgs 82/2005
  - L'Ing. **Gianluca Massei**, Responsabile di Area Tecnica di II livello, è stato nominato quale Responsabile della Conservazione



- Nel 2024 è stato nominato quale O.I.V. (Organismo indipendente di valutazione) del Consorzio l'Avv. Cesare Bruzzone.
- L'OIV ha l'obbligo di controllare quanto inserito su "Amministrazione Trasparente" dall'ente e predisporre una dichiarazione, che deve essere compilata utilizzando apposito sito dell'ANAC, attestante l'assolvimento degli obblighi in materia di pubblicazione a fini di trasparenza.

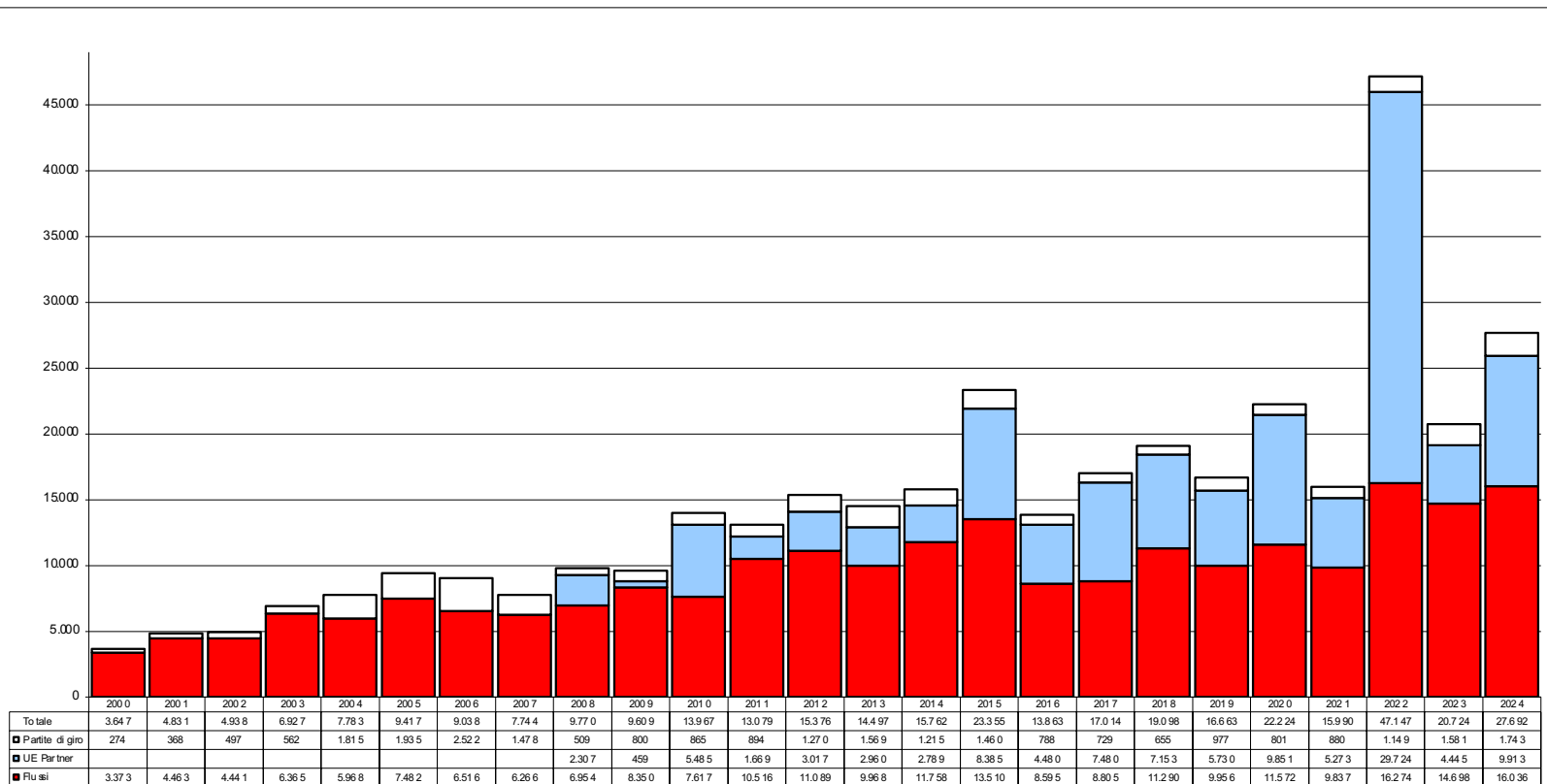
## RELAZIONE CONTABILE

- **Il totale dei finanziamenti accertati** ammonta per il 2024 ad **Euro 27.692.037,29**
  - 20.724 Keuro nel 2023, 47.147 keuro nel 2022; 15.989 keuro nel 2021; 22.223 keuro nel 2020; 16.663 keuro nel 2019; 19.098 keuro nel 2018; 17.014 keuro nel 2017; 13.863 keuro nel 2016; 23.354 keuro nel 2015; 15.762 keuro nel 2014; 14.496 keuro nel 2013; 15.375 keuro nel 2012; 13.079 keuro nel 2011; 13.966 keuro nel 2010
- L'importo accertato nel 2024 è in crescita con il trend rilevato negli esercizi precedenti, l'aumento è determinato in massima parte dalla maggior quota di progetti distribuiti ai partner sia europei che nazionali rispetto alle previsioni (da euro 4.445 keuro nel 2023 a 9.913 keuro nel 2024) e dalle maggiori assegnazioni effettuate in anticipazione ai progetti PNRR.

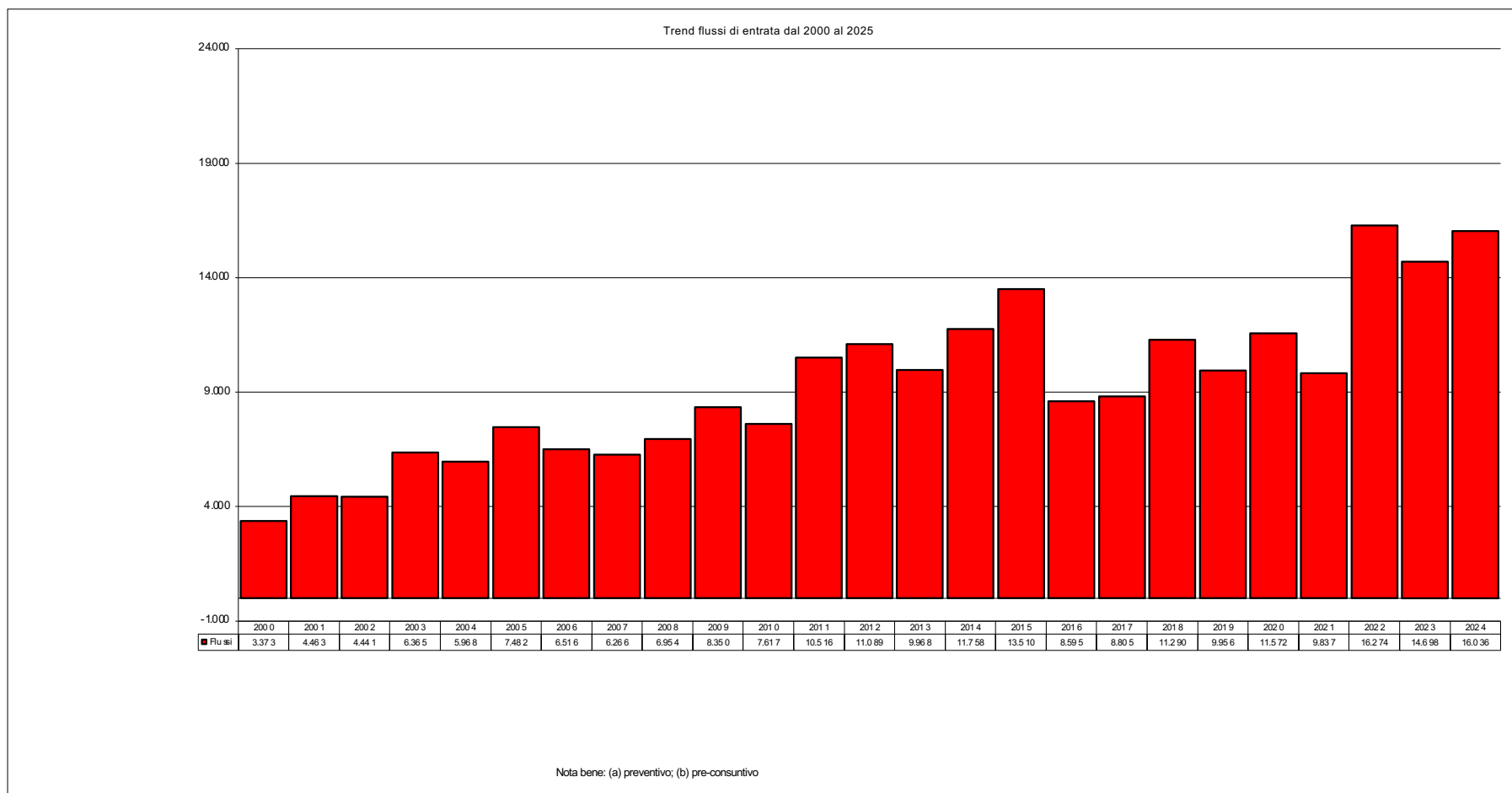
- I **progetti** gestiti nel 2024 sono stati **120**
  - 135 nel 2023, 156 nel 2022, 135 nel 2021, 123 nel 2020, 124 nel 2018 e nel 2019, 103 nel 2017, 97 nel 2016, 151 nel 2015, 149 nel 2014, 126 nel 2013, 113 nel 2012
- Di questi, **53** sono **progetti europei**
  - 42 nel 2023, 39 nel 2022, 30 nel 2021, 34 nel 2020, 33 nel 2019, 39 nel 2018, 36 nel 2017, 28 nel 2016, 46 nel 2015, 45 nel 2014, 20 nel 2013, 21 nel 2012
- Questo dato conferma la capacità di attrazione di progetti europei; i progetti gestiti aumentano di 11 unità e aumenta la **quota da distribuire ai partner**, pari a **9.913 keuro**
  - 4.445 nel 2023, 29.480 nel 2022, 7.232 nel 2021, 12.776 nel 2020, 9.072 nel 2019, 11.749 nel 2018, 11.285 nel 2017, 8.586 nel 2016
- CNIT svolge la funzione di Coordinatore in 13 progetti europei
- Aumenta la consistenza finanziaria complessiva relativa a tutti i progetti gestiti: passando da Keuro 14.698 a 16.036.

- L'**utile** relativo alle separate attività commerciali ammonta ad Euro **331.326,50**
  - 24.691,97 nel 2023, 271.861,00 nel 2022; 110.628,00 nel 2021
- A questo importo vanno applicate le **tasse**, che ammontano ad Euro **90.311,00**
  - 13.202,54 nel 2023, 68.490,00 nel 2022; Euro 36.658,00 nel 2021
- L'importo di **utile al netto** della tassazione ammonta ad Euro **241.015,50**
  - 11.489,43 nel 2023, 203.371,00 nel 2022; 73.970,00 nel 2021

# TREND FLUSSI ENTRATA DAL 2000 AL 2024



# TREND FLUSSI ENTRATA DAL 2000 AL 2024 SENZA PARTITE DI GIRO E GIROFONDI QUOTE PARTNER UE

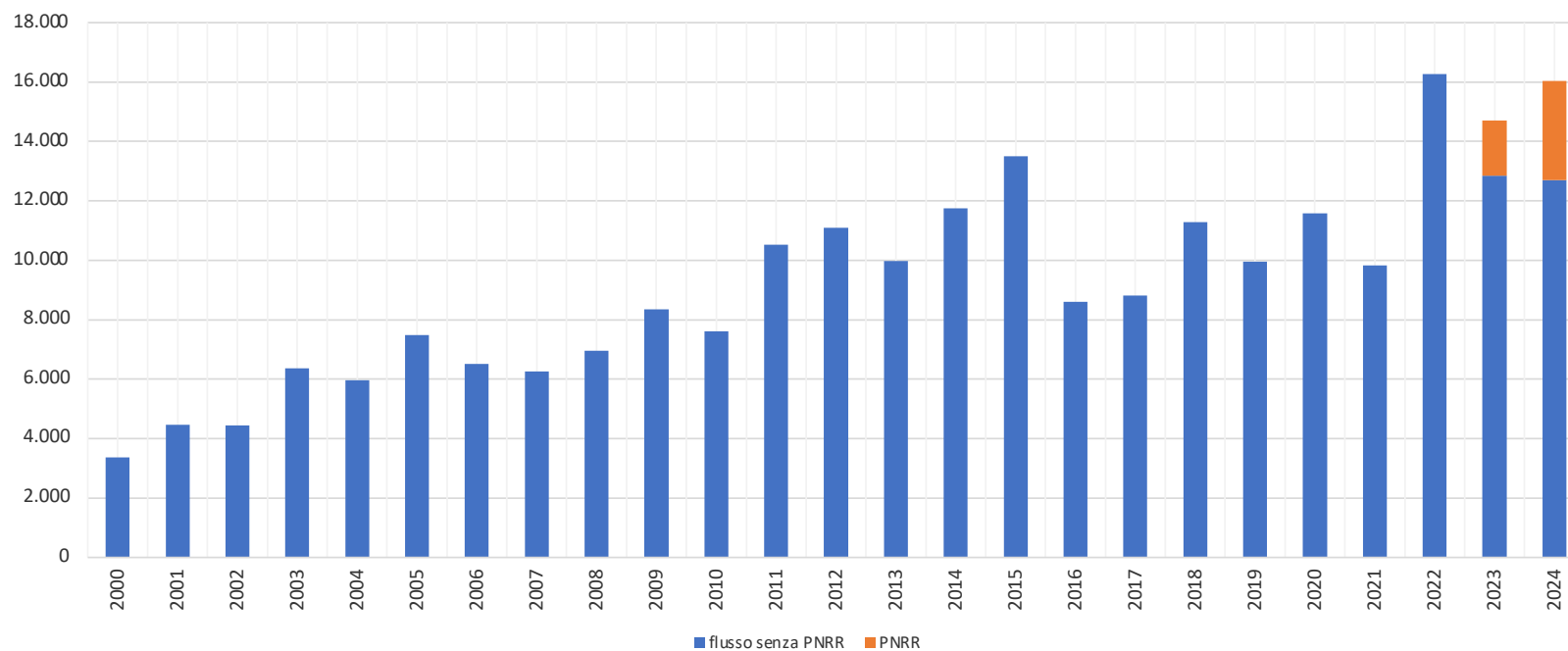


QUOTA PNRR (anno 2024 pari a 3.344 Keuro, anno 2023, pari a 1.856)



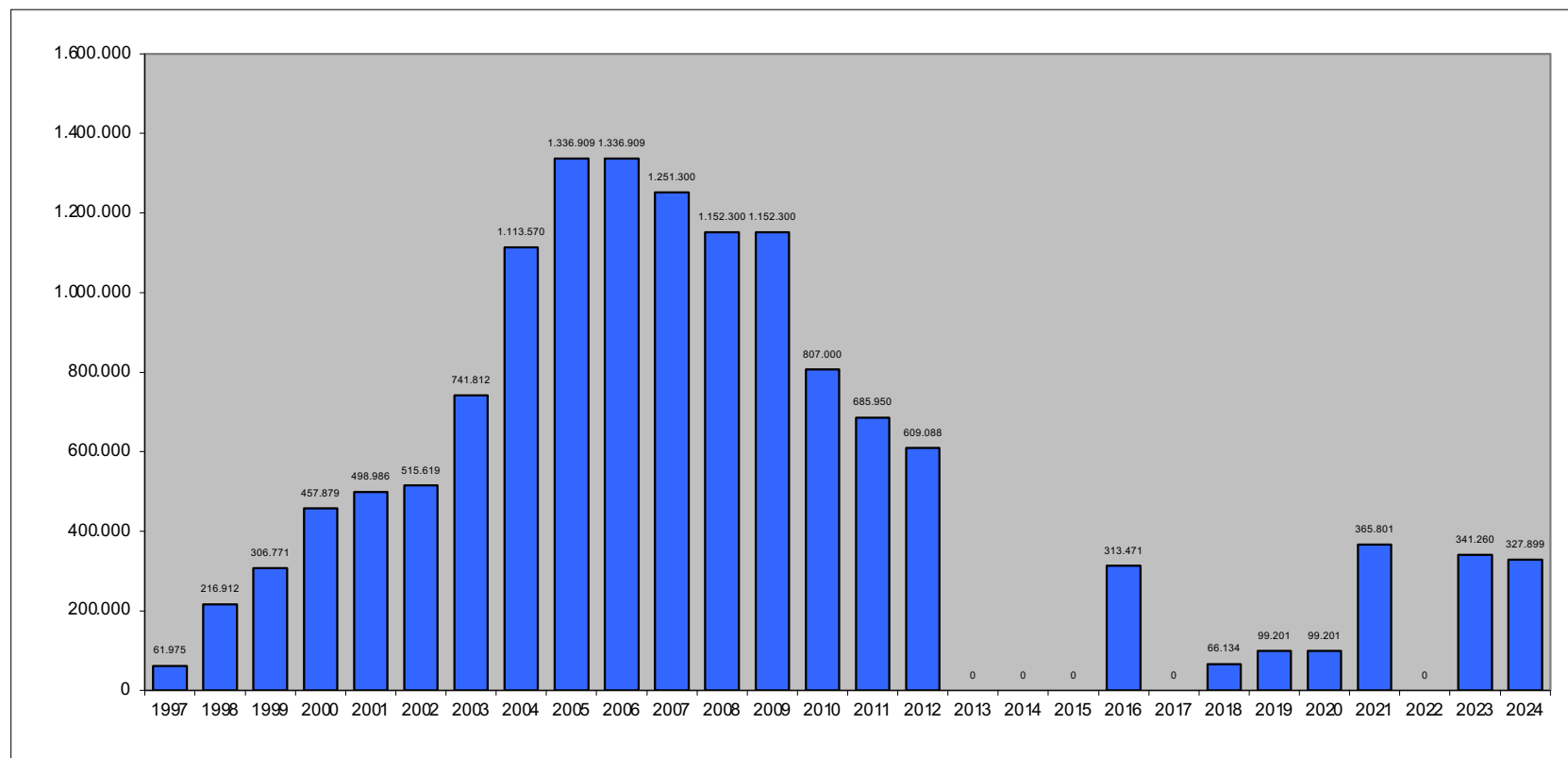
consorzio nazionale  
interuniversitario  
per le telecomunicazioni

Quota PNRR





## DOTAZIONE FFO MUR (EVOLUZIONE 1997-2024)

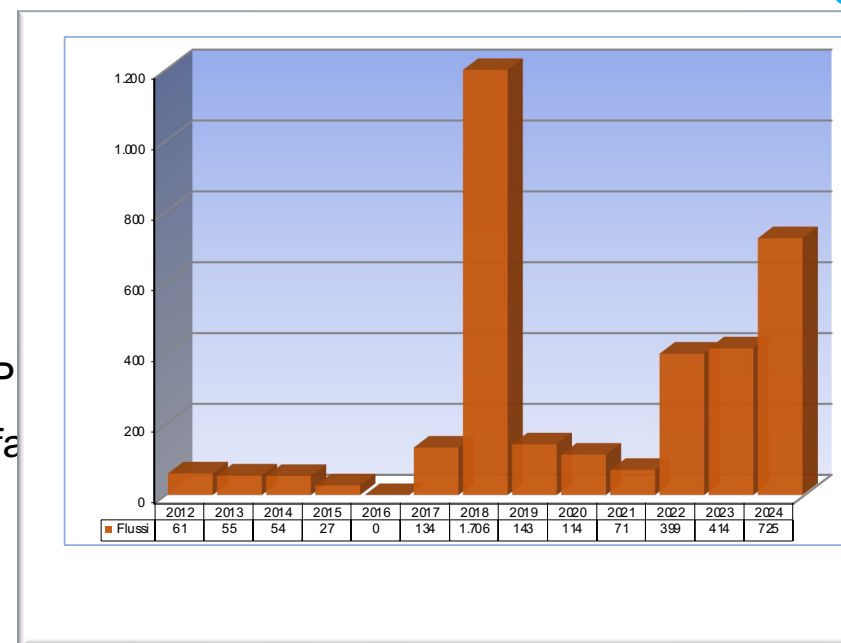


## FONDI ACCERTATI, TREND 2018-24 PER CAPITOLO

| Descrizione capitolo   | 2018                 | 2019                 | 2020                 | 2021                 | 2022                 | 2023                 | 2024                 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Trasferimenti da Università- quote associative                       | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 5.164,57             | 15.493,71            | 5.164,57             | 0,00                 |
| Finanziamento MIUR   | 66.134,00,00         | 99.201,00            | 99.201,00            | 365.801,00           | 0,00                 | 341.260,00           | 327.899,00           |
| Da Ministero Finanze: cinque per mille                               | 3.995,28             | 2.592,90             | 4.659,62             | 2.595,96             | 2.009,24             | 0,00                 | 4.378,47             |
| Contributi correnti da soggetti privati (convenzione Tesoreria)      | 0,00                 | 300,00               | 300,00               | 300,00               | 300,00               | 5.464,57             | 300,00               |
| Iscrizione convegni (commerciale)                                    | 1.706.000,23         | 142.807,63           | 114.213,88           | 70.519,35            | 399.301,87           | 476.103,22           | 724.994,08           |
| Trasferimenti da parte di organismi pubblici esteri (istituzionale)  | 225.486,38           | 355.557,53           | 349.665,92           | 661,749,89           | 289.887,42           | 414.284,10           | 483.307,47           |
| Vendita di beni e servizi/canone locazione immobile                  | 10.000,00            | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 17.348,00            | 44.940,89            | 45.672,83            |
| Attività conto terzi: Soggetti Privati                               | 1.074.081,47         | 852.481,49           | 1.753.609,38         | 908.257,33           | 1.895.783,65         | 1.847.264,83         | 1.099.859,13         |
| Attività conto terzi: Amministrazioni Pubbliche                      | 780.744,72           | 1.130.557,93         | 1.014.547,01         | 1.037.627,12         | 1.918.534,07         | 1.140.714,78         | 912.863,20           |
| Attività conto terzi: Organismi Internazionali                       | 794.500,45           | 1.448.692,09         | 2.565.895,48         | 3.231.568,00         | 4.166.579,63         | 2.357.816,76         | 2.078.821,03         |
| Interessi bancari  | 12,38                | 9,28                 | 1,01                 | 0,41                 | 1,22                 | 0,65                 | 0,74                 |
| Sfruttamento dei brevetti  | 900,00               | 16.896,60            | 0,00                 | 0,00                 | 48.850,00            | 0,00                 | 16.000,00            |
| Recuperi e rimborsi  | 828.378,70           | 1.084.025,63         | 414.244,78           | 527.594,91           | 707.409,46           | 410.007,78           | 427.931,83           |
| Entrate da INPS per formazione                                       | 2.300,00             | 0,00                 | 17.995,00            | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 |
| Entrate non classificabili in altre voci (es. vendita quote spinoff) | 0,00                 | 600,00               | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 |
| Contributi dalla U.E.  | 11.749.387,19        | 9.071.810,53         | 12.775.988,86        | 7.231.974,33         | 36.062.508,29        | 9.445.007,56         | 14.537.171,43        |
| Contributi da Enti Pubblici (CNR/ASI, ecc...) e altri Ministeri      | 38.200,00            | 177.704,43           | 687.926,12           | 575.136,83           | 269.675,36           | 712.897,76           | 1.863.552,93         |
| Contributi da Università   | 639.330,25           | 247.458,08           | 212.560,00           | 141.875,00           | 141.672,13           | 30.079,50            | 82.461,00            |
| Contributi da Fondazioni   | 0,00                 | 0,00                 | 25.000,00            | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 |
| Contributi da MIUR-Progetti PNRR e PON                               | 0,00                 | 442.118,13           | 567.386,12           | 247.916,83           | 58.582,00            | 1.856.542,47         | 3.343.771,92         |
| Entrate da Progetti Regionali  | 524.445,50           | 613.169,46           | 185.785,83           | 71.200,00            | 4.163,93             | 55.204,02            | 0,00                 |
| Accensione di prestiti   | 0,00                 | 0,00                 | 633.674,36           | 29.999,64            | 0,00                 | 0,00                 | 0,00                 |
| Partite di Giro  | 654.538,51           | 977.396,80           | 801.301,01           | 880.302,07           | 1.148.913,82         | 1.581.016,87         | 1.743.052,23         |
| <b>Totale:</b>   | <b>19.098.435,06</b> | <b>16.663.379,51</b> | <b>22.223.955,28</b> | <b>15.989.583,24</b> | <b>47.147.013,80</b> | <b>20.724.070,33</b> | <b>27.692.037,29</b> |

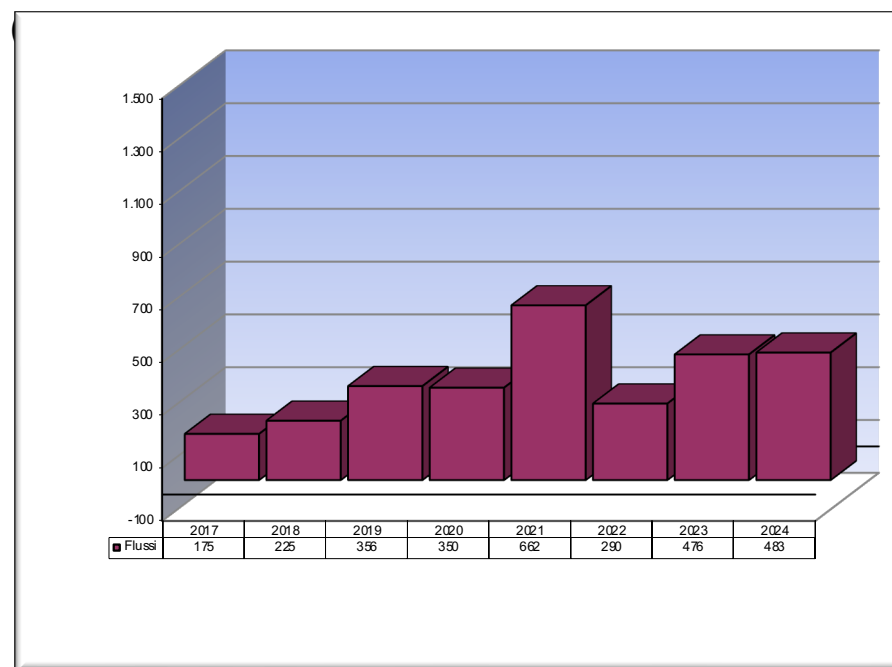
## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: CONVEGNI

- WONS 2024 Madonna di Campiglio, Prof. Lo Cigno
- IFIP/IEEE Networking , Prof. Chatzigiannakis
- Camps on Soft Skills, Prof. Verdone
- Plenaria Progetto Restart (30-31.1.24), Prof. Verdone
- Int. Conf. on Transparent Optical Network ICTON 2024, Prof. P
- Convegno 5G& Co. 2024 - Everything is Connected, Prof. Blefa
- MWP2024, Prof.ssa Bogoni
- Restart workshop dissemination, CT 4-5/7/24, Prof. Palazzo
- Eledia Didactis 2024, Prof. Massa
- S3P2024 IEEE SPS/EURASIP, Prof. Poggi
- 2ns Restart Tech Camp on 5G, Prof, Capone, Prof. Bianchi
- In fase organizzativa nel 2024 con svolgimento 2025
  - RESTART Plenary Dissemination Workshop Palermo 30-31/01/25, Prof. ssa Tinnirello



## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: ORGANISMI PUBBLICI ESTERI ED INTERNAZIONALI

- King Abdullah University of Science and Technology, Progetto CRG9 Resp.Sc. Ing. Chiaraviglio (UdR Roma Tor Vergata)
- Clarifier MYP G5888 M4, Ing. Scaffardi/Ing. Serafino
- Nato Otan SPS G5884 Resp. Sc. Proff. Casari (UdR TR) e Prof. Tomasin (UdR PD)
- ONRG Naval Research, Boston USA, Resp. Sc. Prof. Martorella (Lab. RaSS)
- DFAS Indianapolis, Resp. Ing. Prof. Davide Ramaccia (UdR Roma Tre)
- Charitable Grant 335121, Prof. Salsano, (Lab. NAM)
- Nato SPS G6246 Ai4CUAV, Ing. Cantelli Forti (Lab. RaSS)



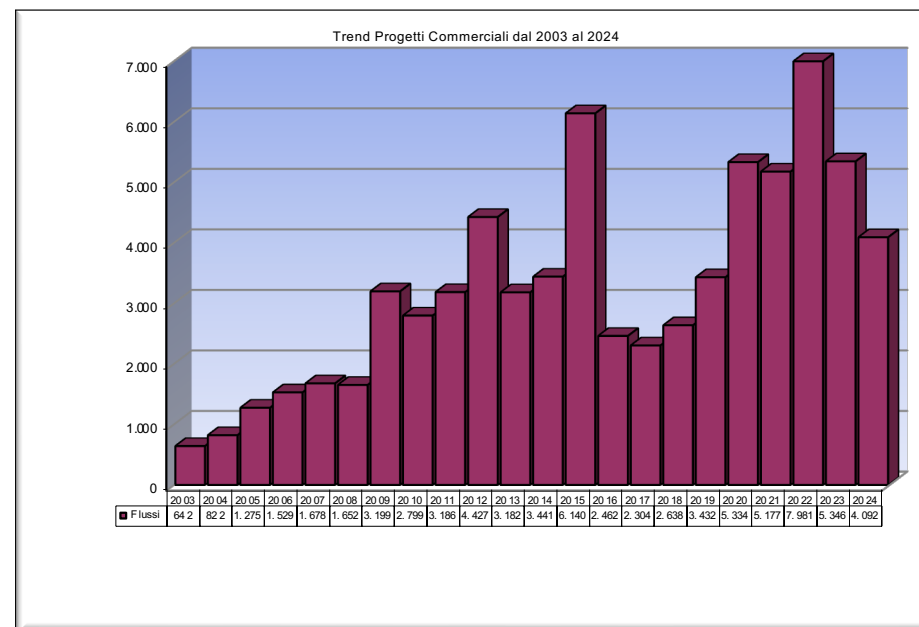
## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: FONDI COMMERCIALI

### DITTE PRIVATE

- Technip Energies SpA
- Tau Logic Srl
- IES Srl
- Tau Logic Srl
- Rotonium Srl
- Enveraudio Srl
- Leonardo
- IMT Srl
- Rehinmetal Italia SpA Srl
- NTT Data Italia
- MBDA Italia
- Trailslight Srl
- Sadel SpA
- Elettronica ACQ/084
- TIM
- ZTE Italia
- Flyby Srl
- Enel SpA
- ENI SpA
- Sogei
- Thales Alenia Space
- EIT Smart Srl
- Netsense Srl
- DRASS Galeazzi srl

### ORGANISMI INTERNAZIONALI

- Huawei Technologies
- EDA
- ETSI
- ESA
- Ericsson AB
- SPS G5633, North Kazakhstan
- RINA Consulting SpA
- Manning GmbH
- Fiberhome NEW Telecom USA
- Ericsson AB (Svezia)
- ADD- Republic of Korea
- SPIG GmbH
- NXP
- 3DB Access AG
- Huber + Suhner AG (Svizzera)
- Deimos Engenharia A.S.
- Futurewei Technologies
- Hezi Electronic Technology Co
- IEEE
- Space Technology Srl
- Geoptics Switzerland
- Jrc Ispra
- Centre Tecnologic de Catalunya

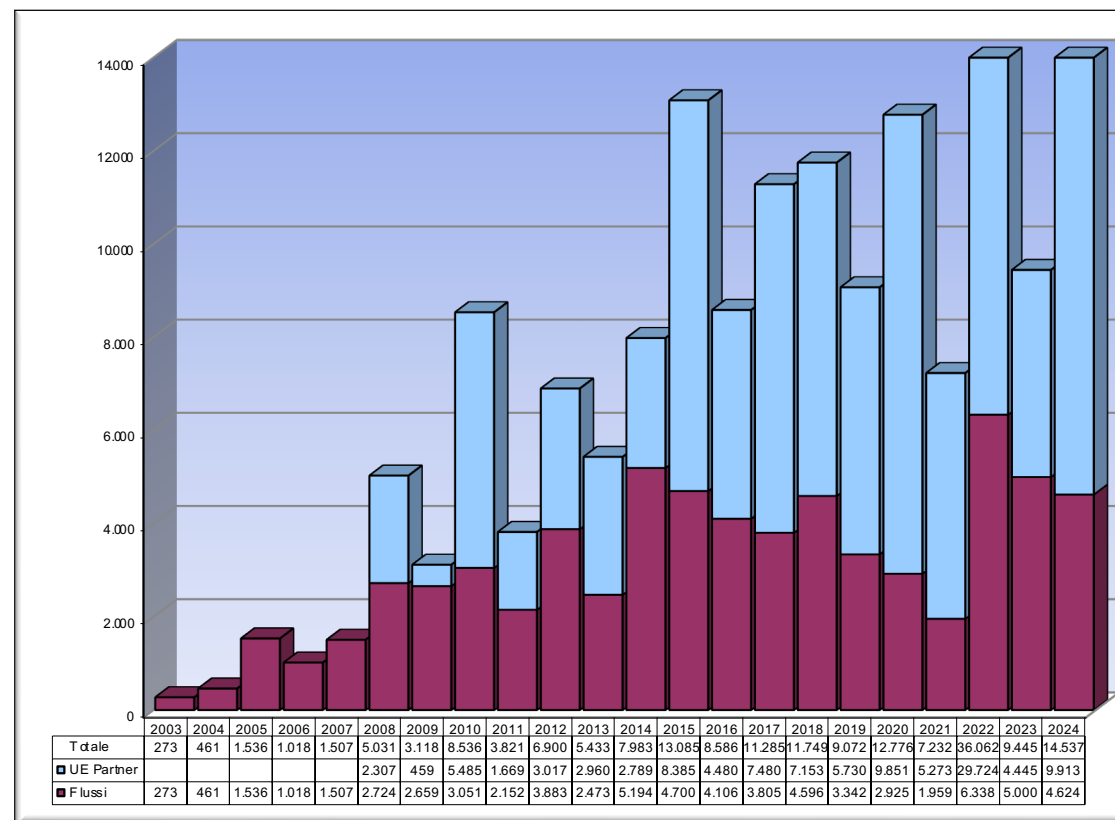


### AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

- CIU n. RRE 107/2021
- CIU n. E-0038538 del 22.3.24
- **Progetti PNRM (Ministero Difesa):**  
Sicos/GLIDE, AESA Fase A e Fase B, DEEP TRACE  
Distributed Drone, Progetto SR4IS, Quasar, QUSwitch  
Arma, ESASCAN, Disturb, ZAR, Quantum radar,  
ISS-DRAS- Lotto 2, Dronet, DRN –Terrarm, BRIC

## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: PROGETTI EUROPEI

- COST Interact CA 20120
- RISE-6G Contract 101017011 (RIA)
- Nephelè Contract 101070487
- SLICES PP Contract n. 101079774
- MWP4SPACE MSCA Contract 101073138
- IFURTHER EDA-EDF
- FaRadai EDA GA101075038
- 5G-STURDUST Contract n. 101096573
- B5G-OPEN-Beyond 5G GA 101016663
- Trialsnet Contract 101095871
- ADROIT6G Contract n. 101095363
- Tiresyas Contract 101117731
- Tutelary (Frontex)
- AL4DEBUNK Contract 101135757
- Green Digit Contract 101131207

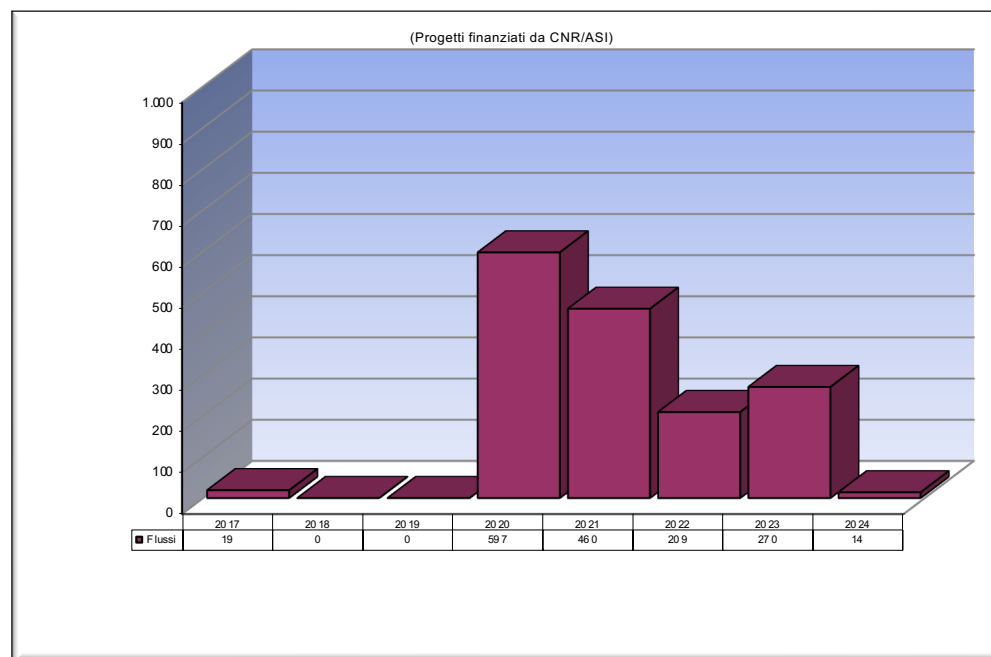


## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: PROGETTI EUROPEI DI CUI CNIT E' COORDINATORE

- META WIRELESS- Marie Curie Contract 956256
- GRAPH-X Contract n. 101070482
- I-NEST Contract 101083398 Poli innovazione Digitale
- 6GREEN Contract n. 101096925
- SEASON Contract n. 101096120
- XR2Learn Contract n. 101092851
- SMARTEDGE Contract n. 101092908
- HORSE Contract n. 101096342
- TIMES Contract n. 101096307
- INTEGRATE Contract n. 101072924
- ISLAND-MSCA Contract 101120544
- SMARTY Contract 101140087
- 5G-SDA Open Call FIDAL

## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: PROGETTI CNR e ASI

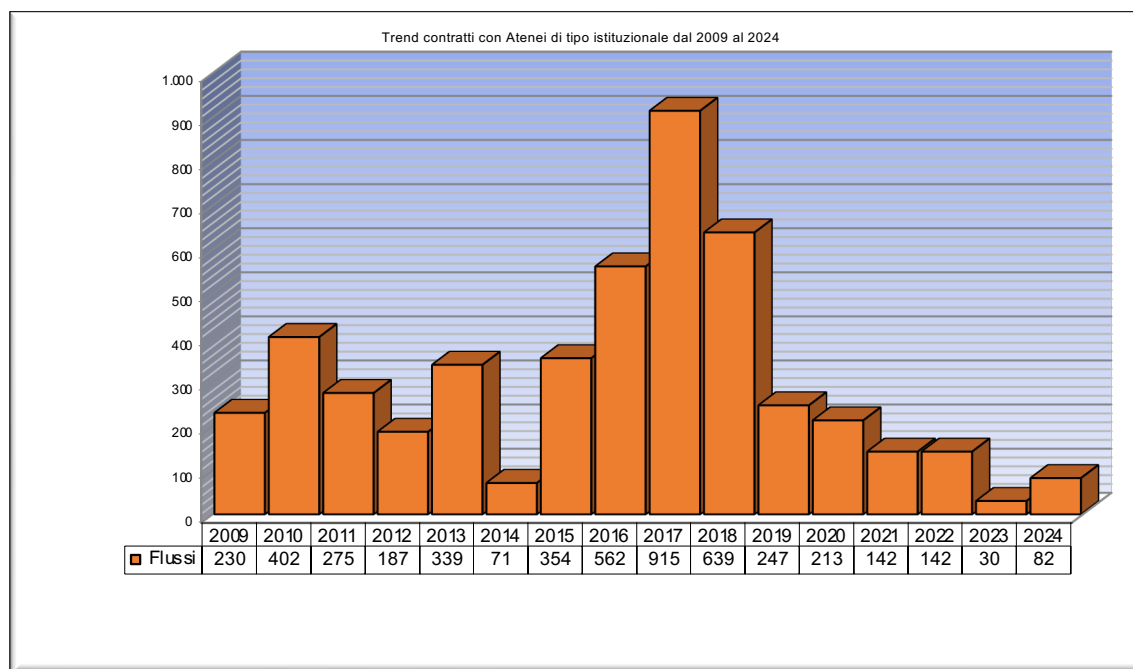
- ASI 2020/DITEN Progetto OpenSatRange CUP: F33C23000200005
- ASI LINO





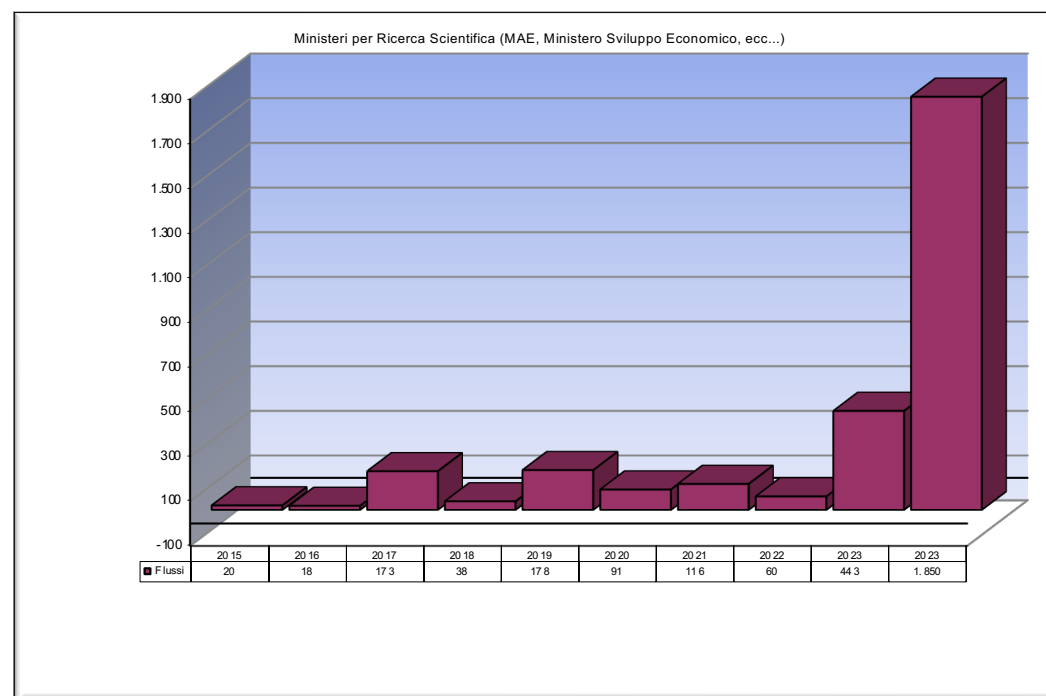
## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: CONTRATTI ISTITUZIONALI CON UNIVERSITA'

- PRIN Fosterer, Ing. Caldelli
- PRIN Sub. UNIFI, Ing. Cuccoli



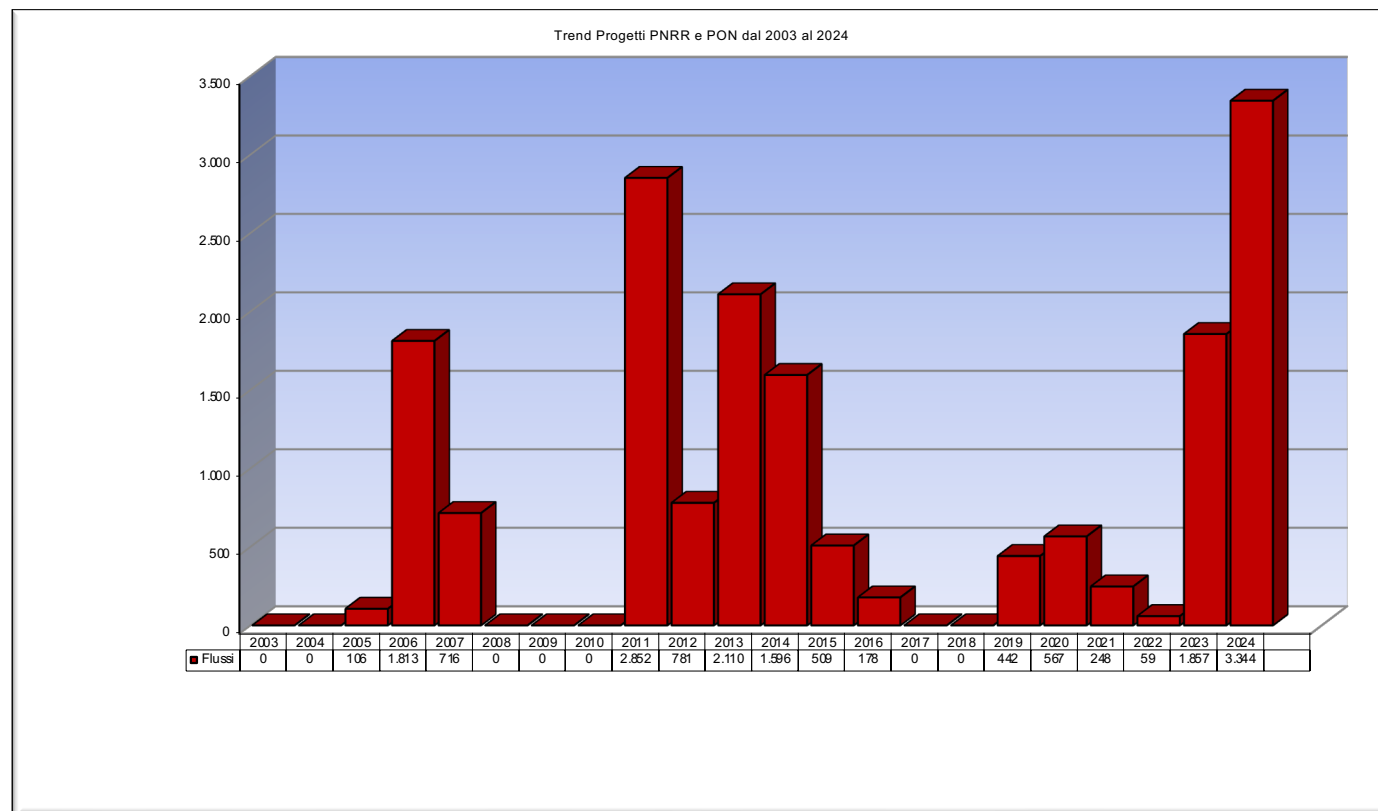
## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: PROGETTI FINANZIATI DA MINISTERI (MAE, MISE/MIMIT, ...)

- Progetto TAN TOM – Accordi per l'innovazione MISE
- Progetto I-NEST - MIMIT
- Progetto CTE-MIMIT
- Progetto ISOTTICA-Ministero Imprese e del Made in Italy

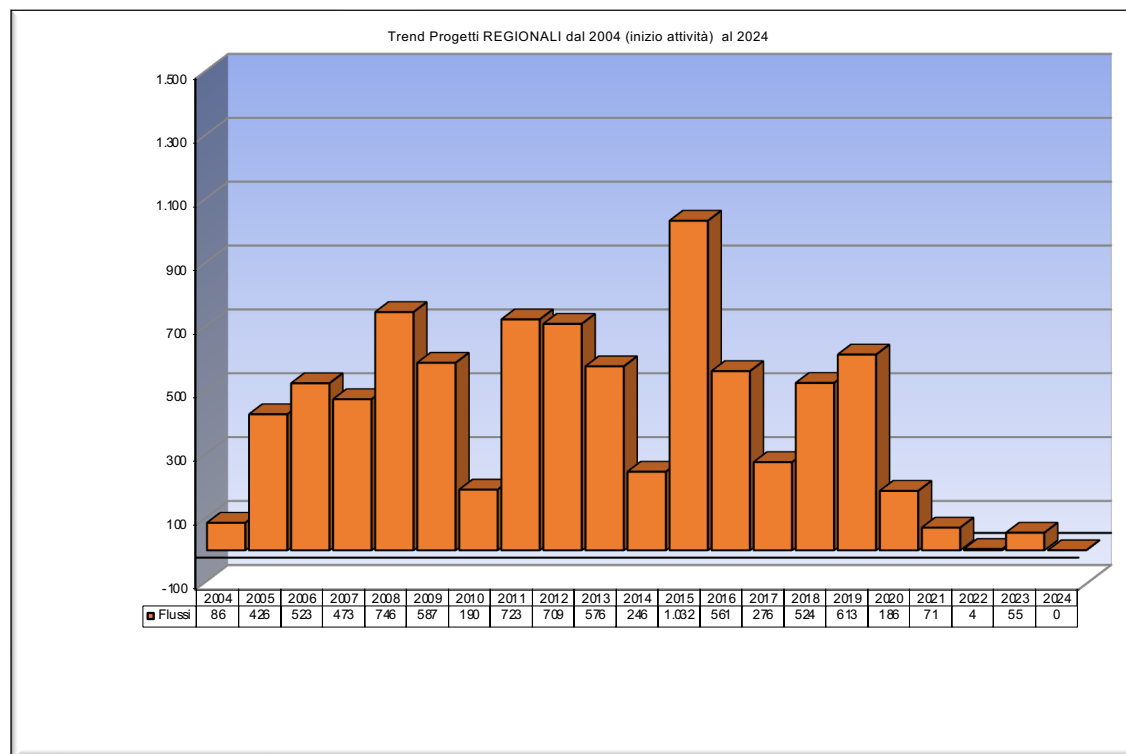


## DETTAGLIO CAPITOLI ENTRATA: PROGETTI PON/PNRR

- PE14 - RESTART
- PE7 - SERICS
- ECS - E.INS



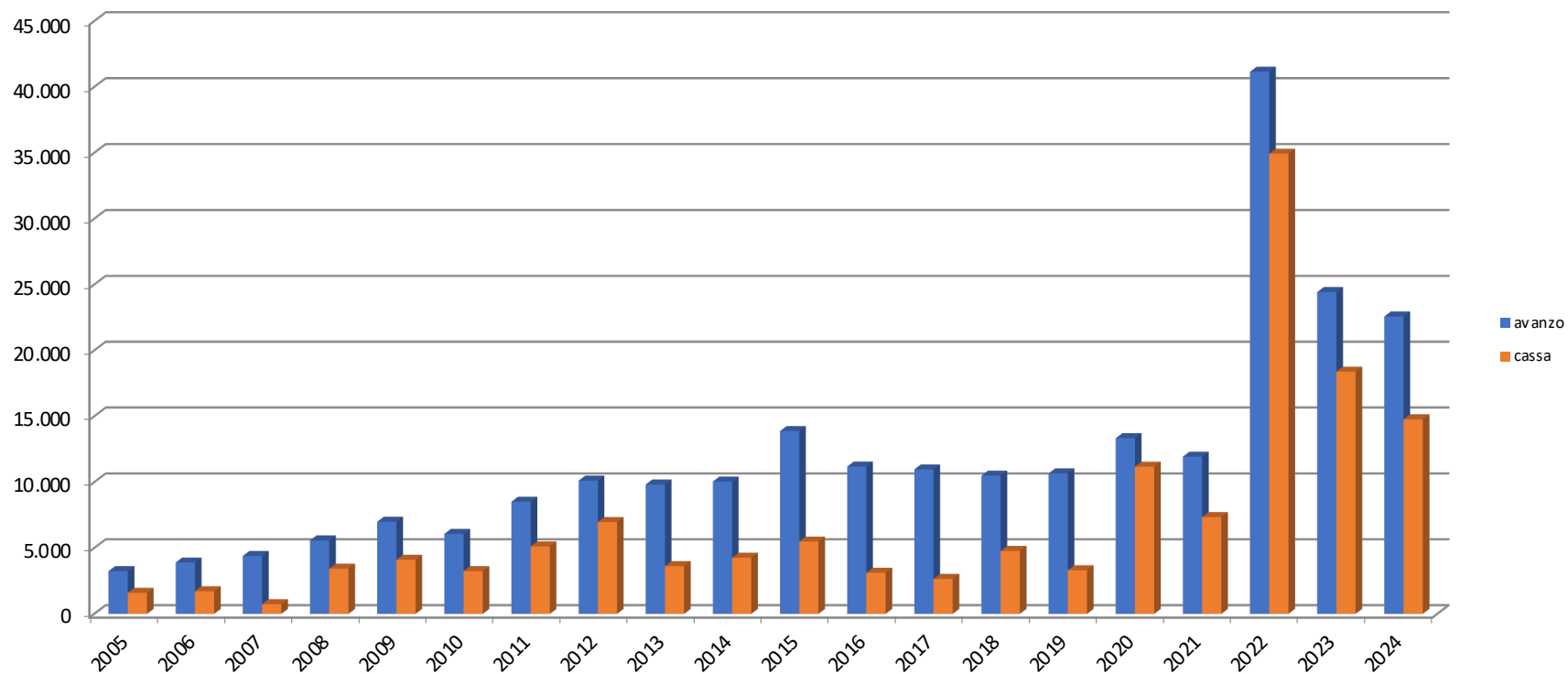
- Nel 2024 non sono stati attivati progetti con Regioni



## SITUAZIONE FINANZIARIA AL 31.12.2024

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>Fondo di cassa all' 1.1.2024</b>   | <b>18.382.008,01</b> |
| <b>1 - Ammontare delle somme riscosse</b><br>a) in conto competenza: € 20.143.702,45<br>b) in conto residui attivi all'esercizio 2024: € 4.958.233,49<br><b>Totale riscossioni: € 25.101.935,94</b> |                      |
| <b>2 - Ammontare dei pagamenti eseguiti</b><br>a) in conto competenza: € 28.035.741,44<br>b) in conto residui passivi all'esercizio 2024: € 687.359,48<br><b>Totale pagamenti: € 28.723.100,92</b>  |                      |
| <b>Fondo di cassa alla fine dell'esercizio (31.12.2024)</b>   | <b>14.760.843,03</b> |
| <b>3 - Residui risultanti alla chiusura dell'esercizio compresi quelli provenienti da anni precedenti</b><br>Attivi : € 9.841.187,76<br>Passivi: € 2.027.253,21<br>Differenza: € 7.813.934,55       |                      |
| <b>Avanzo di amministrazione a fine esercizio (31.12.2024)</b>  | <b>22.574.777,58</b> |

## TREND AVANZO DI AMMINISTRAZIONE



- L'avanzo è costituito principalmente da economie di spesa sui capitoli di parte corrente e di parte capitale aventi vincolo di destinazione dall'entrata per volontà espressa dall'erogante (progetti di ricerca pluriennali le cui disponibilità di fine esercizio vengono riassegnate all'inizio dell'esercizio finanziario successivo). Questi fondi vengono infatti assegnati per lo svolgimento di specifiche attività di ricerca che richiedono a priori una specifica programmazione pluriennale di spesa finalizzata all'ottenimento dei risultati preposti.
- La quota derivante da economie di spesa su capitoli destinati alle spese di funzionamento della struttura è di solito molto ridotta rispetto ai valori di cui si è detto sopra.
- La composizione dell'avanzo è così strutturato:

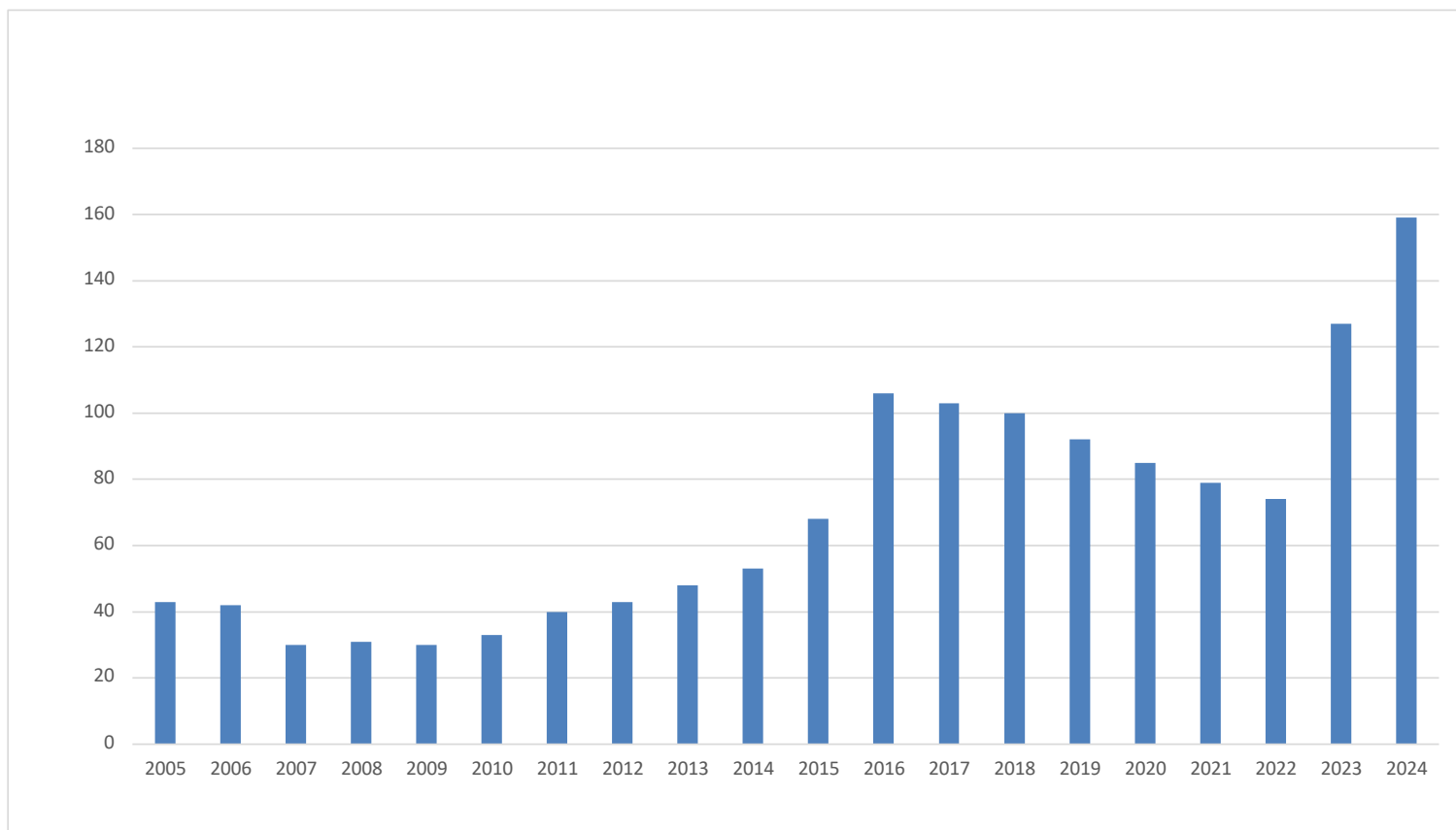
|  |                      |
|--|----------------------|
| • Quota vincolata per progetti di ricerca: | 20.465.573,84        |
| • Quota libera destinata:                  | 2.001.467,79         |
| • Quota libera:                            | 107.735,95           |
| • Totale:                                  | <b>22.574.777,58</b> |
- La previsione di utilizzo dell'avanzo nei prossimi esercizi è così indicata: 7.524 Keuro per l'esercizio 2025, 7.524 Keuro per il 2026 e 7.526 Keuro per il 2027.

## PERSONALE



- Il 2024 registra una crescita importante del personale in servizio TI e TD: **da 127 a 159 unità**
- La motivazione principale è da ricercarsi nelle **assunzioni di giovani ricercatori PNRR**.
- I 159 dipendenti in servizio al 31.12.2024 sono così distribuiti:
  - 75 a tempo indeterminato, di cui 59 a tempo pieno, 10 part-time e 6 da lista protetta
  - 84 a tempo determinato, di cui 55 a tempo pieno, 28 part-time e 1 da lista protetta
- Il costo complessivo del personale assunto TI e TD (comprensivo della quota di accantonamento TFR annuale) ammonta nel 2024 ad **Euro 6.489.852,48** (5.043 Keuro nel 2023, 3.940 keuro nel 2022, 3.970 keuro nel 2021, 3.734 keuro nel 2020, 4.329 keuro nel 2019, 4.287 keuro nel 2018, 4.198 keuro nel 2017, 3.668 keuro nel 2016, 2.786 keuro nel 2015, 2.242 keuro nel 2014, 2.151 keuro nel 2013)
- La quota relativa al personale amministrativo ammonta nel 2024 ad **Euro 979.999,80** (928 keuro nel 2023, 896 keuro nel 2022, 776 keuro nel 2021, 731 keuro nel 2020, 703 keuro nel 2019, 637 keuro nel 2018, 602 keuro nel 2017, 589 keuro nel 2016, 586 keuro nel 2015, 519 keuro nel 2014, 494 keuro nel 2013)

## TREND PERSONALE DIPENDENTE TI+TD (numero)



## ASSUNZIONI PNRR RESTART(area ricerca)

|    | Cognome    | Nome            | Tipo contratto | Livello | Data inizio | Data fine | Costo 2024  | UdR/Laboratorio Nazionale        |
|----|------------|-----------------|----------------|---------|-------------|-----------|-------------|----------------------------------|
| 1  | RAGGIUNTO  | SARA            | T.Pieno        | IV      | 1/4/23      | 31/3/25   | € 44.403,86 | UdR Politecnica delle Marche     |
| 2  | DI MURRO   | FRANCESCA       | T.Pieno        | V       | 1/4/23      | 31/3/25   | € 40.346,81 | UdR Cassino                      |
| 3  | RINALDI    | CLAUDIA         | T.Pieno        | IV      | 1/4/23      | 31/3/25   | € 44.406,99 | UdR L'Aquila                     |
| 4  | FRASCARIA  | GIULIA          | T.Pieno        | V       | 1/4/23      | 31/3/25   | € 14.747,27 | Laboratorio NAAM Roma            |
| 5  | FUNARI     | LUDOVICO        | T.Pieno        | V       | 1/4/23      | 31/12/24  | € 40.481,85 | Laboratorio NAAM Roma            |
| 6  | DINO       | ALESSANDRA      |                |         | 3/1/24      | 31/12/25  | € 33.025,61 | Laboratorio CONLAB               |
| 7  | COSTA      | CRISTINA EMILIA | T.Pieno        | III     | Indeterm.   |           | € 68.303,80 | Laboratorio Nazionale S2N Genova |
| 8  | PAGANO     | ANTONINO        | T.Pieno        | V       | 1/5/23      | 30/4/25   | € 40.337,29 | UdR Palermo                      |
| 9  | MARTINELLI | NICOLE SIMONE   | T.Pieno        | V       | 1/5/23      | 30/4/25   | € 40.337,29 | Laboratorio Nazionale S2N Genova |
| 10 | BINUCCI    | FRANCESCO       | T.Pieno        | V       | 1/5/23      | 31/12/24  | € 23.628,34 | UdR Perugia                      |
| 11 | MARINI     | RICCARDO        | T.Pieno        | III     | Indeterm.   | 12/5/24   | € 49.416,03 | Laboratorio WiLab                |
| 12 | BONO       | PAOLO           | T.Pieno        | V       | Indeterm.   |           | € 42.043,95 | Laboratorio Nazionale S2N Genova |
| 13 | CUOZZO     | GIAMPAOLO       | T.Pieno        | III     | Indeterm.   |           | € 49.468,84 | Laboratorio WiLab                |
| 14 | FERRETTI   | DANILA          | T.Pieno        | IV      | Indeterm.   |           | € 42.282,74 | Laboratorio WiLab                |
| 15 | ANDREANI   | MATTIA          | T.Pieno        | V       | 15/6/23     | 14/6/25   | € 40.332,79 | UdR Modena e Reggio Emilia       |
| 16 | RACHIELE   | LUIGI           | T.Pieno        | V       | 13/11/23    | 12/11/25  | € 40.312,53 | UdR Università della Calabria    |
| 17 | SCIDDURLO  | GIANCARLO       | T.Pieno        | V       | 13/11/23    | 12/11/25  | € 16.779,17 | UdR Politecnico di Bari          |
| 18 | PINTOR     | LUCIA           | T.Pieno        | V       | 13/11/23    | 12/11/25  | € 40.312,53 | UdR Cagliari                     |
| 19 | CRISAFULLI | OTTAVIO         | T.Pieno        | V       | 15/11/23    | 14/11/25  | € 40.198,63 | UdR Catania                      |
| 20 | ROSSITTO   | SIMONA          |                |         | 4/1/14      | 31/12/25  | € 30.442,67 | Laboratorio CONLAB               |

## ASSUNZIONI PNRR RESTART(area ricerca)

|    | Cognome  | Nome               | Tipo contratto | Livello | Data inizio | Data fine       | Costo 2024        | UdR/Laboratorio Nazionale |
|----|----------|--------------------|----------------|---------|-------------|-----------------|-------------------|---------------------------|
| 21 | CAIA     | CORRADO            |                |         | 1/12/24     | 30/11/25        | € 3.459,81        | LAB. CONLAB               |
| 22 | MANENTI  | EDOARDO            |                |         | 01/4/24     | 31/12/25        | € 11.618,23       | NAM                       |
| 23 | FUNARI   | LUDOVICO           |                |         | 01/4/23     | 31/12/24        | € 40.481,85       | NAM                       |
| 24 | GALLO    | ALDERICO           |                |         | 01/9/24     | 31/12/25        | € 13.576,77       | S2N                       |
| 25 | CONSERVA | FRANCESCA          |                |         | 9/12/24     | 8/12/25         | € 2.949,06        | WILAB                     |
| 26 | SPINA    | MATTIA<br>GIOVANNI |                |         | 01/7/24     | 31/12/25        | € 20.200,79       |                           |
| 27 | GRIECO   | GIOVANNI           |                |         | 1/11/24     | 17/11/24        | € 2.151,26        |                           |
| 28 | HUSO     | INGRID             |                |         | 1/11/24     | 31/10/25        | € 6.922,17        |                           |
| 29 | SIGH     | GURTAJ             |                |         | 1/12/24     | 31/12/25        | € 3.460,55        |                           |
| 30 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 11 |          |                    |                |         |             | <b>Totale :</b> | <b>927.912,18</b> |                           |
| 12 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 13 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 14 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 15 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 16 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 17 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 18 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 19 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |
| 20 |          |                    |                |         |             |                 |                   |                           |

## ASSUNZIONI PNRR SERICS (area ricerca)

|   | Cognome    | Nome       | Tipo contratto   | Livello | Data inizio | Data fine      | Costo 2024         | UdR/Laboratorio Nazionale |
|---|------------|------------|------------------|---------|-------------|----------------|--------------------|---------------------------|
| 1 | RIVITTI    | ALESSANDRO | Part-time 41,67% | VI      | 15/12/2023  | 14/12/2025     | 15.450,51 €        | LAB. NAM                  |
| 2 | FANFARILLO | MATTEO     | Tempo pieno      | V       | 01/11/2024  | 31/12/2025     | 2.879,95 €         | LAB. NAM                  |
| 3 | FEDERICO   | MATTEO     | Tempo pieno      | V       | 01/11/2024  | 31/12/2025     | 2.910,20 €         | LAB. NAM                  |
|   |            |            |                  |         |             | <b>Totale:</b> | <b>21.240,66 €</b> |                           |

## ASSUNZIONI PNRR EINS (area ricerca)

|   | Cognome | Nome     | Tipo contratto   | Livello | Data inizio | Data fine      | Costo 2024         | UdR/Laboratorio Nazionale |
|---|---------|----------|------------------|---------|-------------|----------------|--------------------|---------------------------|
| 1 | GHADIR  | DELARAM  | Part-time 55,55% | V       | 15/07/2024  | 14/07/2025     | 10.507,36 €        | UDR PISA                  |
| 2 | GHADIR  | SETAYESH | Part-time 55,55% | V       | 15/07/2024  | 14/07/2025     | 10.507,36 €        | UDR PISA                  |
|   |         |          |                  |         |             | <b>Totale:</b> | <b>21.014,72 €</b> |                           |

## RIPARTIZIONE PERSONALE PER GENERE

|        | 2024       | 2023       | 2022      | 2021      | 2020      | 2019      | 2018       | 2017       | 2016       | 2015      | 2014      |
|--------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Uomini | 112        | 94         | 51        | 61        | 62        | 72        | 76         | 77         | 79         | 51        | 38        |
| Donne  | 47         | 33         | 23        | 18        | 23        | 20        | 24         | 26         | 27         | 17        | 15        |
| Totale | <b>159</b> | <b>127</b> | <b>74</b> | <b>79</b> | <b>85</b> | <b>92</b> | <b>100</b> | <b>103</b> | <b>106</b> | <b>68</b> | <b>53</b> |

## RIPARTIZIONE PERSONALE PER TIPO DI CONTRATTO

|                     | esercizio 2024 (situazione Dipendenti in servizio al 31.12.2024) |           |                               |          |                   |           |                             |           |  |                      |            |
|---------------------|--|-----------|-------------------------------|----------|-------------------|-----------|-----------------------------|-----------|--|----------------------|------------|
|                     | Tempo indeterminato  |           | Tempo indeterminato part-time |          | Tempo determinato |           | Tempo determinato part-time |           | Assunzione da lista categoria protetta (tempo indeterminato determinato) |                      |            |
|                     | U  | D         | U                             | D        | U                 | D         | U                           | D         | U  | D                    | TOT        |
| <b>dirigenti</b>    |  |           |                               |          |                   | 1         |                             |           |  |                      | 1          |
| <b>I livello</b>    | 3  |           |                               |          |                   |           |                             |           |  |                      | 3          |
| <b>II livello</b>   | 4  | 3         | 1                             |          |                   |           |                             |           |  |                      | 8          |
| <b>III livello</b>  | 13   | 4         |                               |          | 2                 |           |                             |           |  |                      | 19         |
| <b>IV livello</b>   | 16   | 4         | 4                             | 2        | 8                 | 6         | 3                           |           | 1 TI;<br>1 TI PT   |                      | 45         |
| <b>V livello</b>    | 5  | 1         |                               | 2        | 25                | 8         | 5                           | 5         |  |                      | 51         |
| <b>VI livello</b>   | 3  | 3         | 1                             |          | 4                 |           | 10                          | 1         |  |                      | 22         |
| <b>VII livello</b>  |  |           |                               |          |                   |           |                             | 3         | 1 TI   |                      | 4          |
| <b>VIII livello</b> |  |           |                               |          |                   | 1         |                             | 1         | 1 TI +<br>1 TI PT  | 1 TI PT + 1<br>TD PT | 6          |
| <b>Totale</b>       | <u>44</u>  | <u>15</u> | <u>6</u>                      | <u>4</u> | <u>39</u>         | <u>16</u> | <u>18</u>                   | <u>10</u> | <u>5</u>   | <u>2</u>             | <u>159</u> |



# RIPARTIZIONE PERSONALE PER TIPO DI CONTRATTO

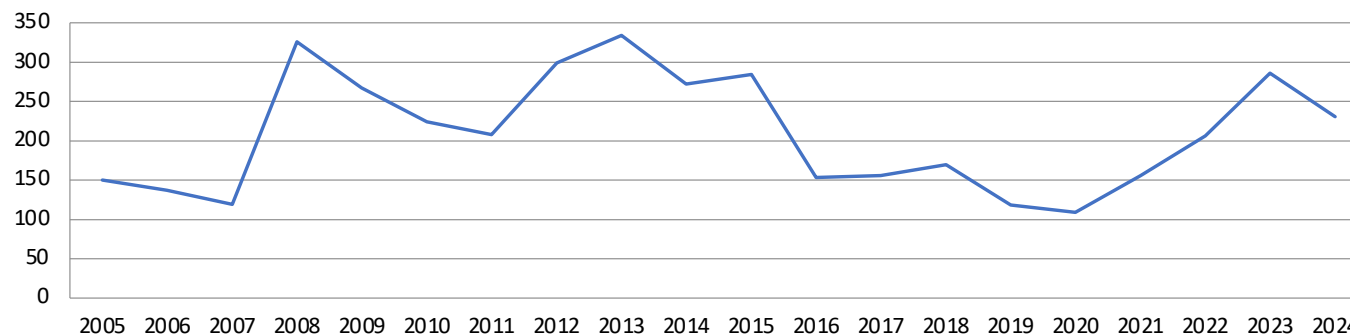
| <i>esercizio 2023 (situazione Dipendenti in servizio al 31.12.23)</i> |                     |           |                               |          |                   |           |                             |          |  |                      |            |
|---|---------------------|-----------|-------------------------------|----------|-------------------|-----------|-----------------------------|----------|--|----------------------|------------|
|   | Tempo indeterminato |           | Tempo indeterminato part-time |          | Tempo determinato |           | Tempo determinato part-time |          | Assunzione da lista categoria protetta (TI/TD) |                      | TOT        |
|   | U                   | D         | U                             | D        | U                 | D         | U                           | D        | U  | D                    |            |
| <b>dirigenti</b>  |                     |           |                               |          |                   | 1         |                             |          |  |                      | <b>1</b>   |
| <b>I livello</b>  | 4                   |           |                               |          |                   |           |                             |          |  |                      | <b>4</b>   |
| <b>II livello</b>   | 4                   | 2         | 1                             |          |                   |           |                             |          |  |                      | <b>7</b>   |
| <b>III livello</b>  | 7                   | 3         |                               |          | 2                 | 1         |                             |          |  |                      | <b>13</b>  |
| <b>IV livello</b>   | 17                  | 4         | 5                             | 1        | 5                 | 4         | 4                           |          | 1 TI +<br>1 TD PT                              |                      | <b>42</b>  |
| <b>V livello</b>  | 3                   | 1         |                               | 2        | 17                | 2         | 3                           | 3        |  |                      | <b>31</b>  |
| <b>VI livello</b>   | 2                   | 2         | 1                             |          | 1                 | 2         | 12                          | 1        |  |                      | <b>21</b>  |
| <b>VII livello</b>  | 1                   |           |                               |          |                   |           |                             | 2        | 1 TI   |                      | <b>4</b>   |
| <b>VIII livello</b>   |                     |           |                               |          |                   |           |                             |          | 1 TI +<br>1 TI PT                              | 1 TI PT +<br>1 TD PT | <b>4</b>   |
| <b>Totale</b>   | <b>38</b>           | <b>12</b> | <b>7</b>                      | <b>3</b> | <b>25</b>         | <b>10</b> | <b>19</b>                   | <b>6</b> | <b>5</b>                                       | <b>2</b>             | <b>127</b> |

| Esercizio 2022 (situazione Dipendenti in servizio al 31.12.22) |                     |           |                               |          |                   |          |                             |          |  |          |     |           |
|--|---------------------|-----------|-------------------------------|----------|-------------------|----------|-----------------------------|----------|--|----------|-----|-----------|
|  | Tempo indeterminato |           | Tempo indeterminato part-time |          | Tempo determinato |          | Tempo determinato part-time |          | Assunzione da lista categoria protetta (TI/TD) |          | TOT |           |
|  | U                   | D         | U                             | D        | U                 | D        | U                           | D        | U  | D        |     |           |
| <b>dirigenti</b>   |                     |           |                               |          |                   | 1        |                             |          |  |          |     | <b>1</b>  |
| <b>I livello</b>   | 4                   |           |                               |          |                   |          |                             |          |  |          |     | <b>4</b>  |
| <b>II livello</b>  | 3                   | 1         | 1                             |          |                   |          |                             |          |  |          |     | <b>5</b>  |
| <b>III livello</b>   | 7                   | 3         | 1                             |          |                   |          |                             |          |  |          |     | <b>11</b> |
| <b>IV livello</b>  | 11                  | 4         | 2                             | 1        | 5                 | 1        | 4                           |          | 1 TI   |          |     | <b>29</b> |
| <b>V livello</b>   | 1                   | 2         |                               | 2        | 4                 | 1        | 1                           | 1        |  |          |     | <b>12</b> |
| <b>VI livello</b>  | 1                   | 1         | 1                             |          |                   |          |                             | 1        |  |          |     | <b>4</b>  |
| <b>VII livello</b>   | 1                   |           |                               |          |                   | 2        |                             |          | 1 TI   |          |     | <b>4</b>  |
| <b>VIII livello</b>  |                     |           |                               |          |                   |          |                             | 1        | 1 TI + 1 TI PT                                 | 1 TI PT  |     | <b>4</b>  |
| <b>Totale</b>  | <b>28</b>           | <b>11</b> | <b>5</b>                      | <b>3</b> | <b>9</b>          | <b>5</b> | <b>5</b>                    | <b>3</b> | <b>4</b>                                       | <b>1</b> |     | <b>74</b> |

| Esercizio 2021 (situazione Dipendenti in servizio al 31.12.21) |                     |           |                               |          |                   |          |                             |          |  |          |           |
|--|---------------------|-----------|-------------------------------|----------|-------------------|----------|-----------------------------|----------|--|----------|-----------|
|  | Tempo indeterminato |           | Tempo indeterminato part-time |          | Tempo determinato |          | Tempo determinato part-time |          | Assunzione da lista categoria protetta (TI/TD) |          | TOT       |
|  | U                   | D         | U                             | D        | U                 | D        | U                           | D        | U  | D        |           |
| <b>dirigenti</b>   |                     |           |                               |          |                   | 1        |                             |          |  |          | <b>1</b>  |
| <b>I livello</b>   | 1                   |           |                               |          |                   |          |                             |          |  |          | <b>1</b>  |
| <b>II livello</b>  | 4                   |           | 1                             |          |                   |          |                             |          |  |          | <b>5</b>  |
| <b>III livello</b>   | 6                   | 4         | 1                             |          |                   |          |                             |          |  |          | <b>11</b> |
| <b>IV livello</b>  | 11                  | 4         | 4                             | 1        | 6                 |          | 3                           |          | 1 TI   |          | <b>30</b> |
| <b>V livello</b>   | 3                   | 2         |                               |          | 6                 |          |                             |          |  |          | <b>11</b> |
| <b>VI livello</b>  | 2                   | 1         | 1                             | 1        |                   | 1        | 6                           | 1        |  |          | <b>13</b> |
| <b>VII livello</b>   | 1                   |           |                               |          | 1                 | 1        |                             |          | 1 TI   |          | <b>4</b>  |
| <b>VIII livello</b>  |                     |           |                               |          |                   |          |                             |          | 1 TI, 1TI pt                                   | 1 TD pt  | <b>3</b>  |
| <b>Totale</b>  | <b>28</b>           | <b>11</b> | <b>7</b>                      | <b>2</b> | <b>13</b>         | <b>3</b> | <b>9</b>                    | <b>1</b> | <b>4</b>                                       | <b>1</b> | <b>79</b> |

- Nel 2024 sono stati attivati n. **140 contratti di co.co.co** (137 nel 2023, 76 nel 2022, 62 nel 2021), n. **16 contratti di prestazioni professionali** (20 nel 2023, 19 nel 2022, 18 nel 2021) e n. **75 contratti di prestazioni occasionali** (129 nel 2023, 111 nel 2022, 76 nel 2021), per un **totale di n. 231 contratti** (286 nel 2023, 206 nel 2022, 156 nel 2021)
- L'importo speso nel 2024 per co.co.co ammonta a **Euro 2.022.167,07** (1.781 Keuro nel 2023, 1.242 keuro nel 2022, 1.068 keuro nel 2021), l'importo speso per prestazioni occasionali ammonta a **Euro 269.534,00** (372 Keuro nel 2023, 391 keuro nel 2022, 219 keuro nel 2021); l'importo speso per prestazioni professionali a **Euro 217.451,17** (127 Keuro nel 2023, 35 keuro nel 2022, 249 keuro nel 2021)
- Sono inoltre state attivate n. 8 borse di studio per un importo pari a **Euro 152.203,29** (10 borse nel 2023, 9 borse per 128 keuro nel 2022, 12 borse 182 keuro nel 2021)

**trend collaborazioni**



## SPESE DI FUNZIONAMENTO (E TREND)

|                      |   | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
|----------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>101001</b>        | indennità e rimborsi<br>partecipazione Organi                 | 42.113,04 | 22.814,56 | 14.760,13 | 32.042,97 | 57.909,06 | 29.271,16 |
| <b>101002</b>        | compensi Collegio dei Revisori                                | 6.658,12  | 7.940,41  | 9.120,22  | 8.331,45  | 7.852,17  | 8.622,18  |
| <b>102001</b>        | Acquisto materiale di consumo e<br>noleggio materiale tecnico | 271,60    | 1.183,51  | 574,03    | 768,6     | 431,56    | 510,60    |
| <b>102002</b>        | locali e strutture  | 0,00      | 0,00      | 0,00      | 24.341,77 | 56.319,00 | 31.031,66 |
| <b>102003</b>        | acquisto beni consumo e servizi                               | 10.498,32 | 17.095,80 | 17.495,72 | 14.992,34 | 19.740,30 | 14.455,87 |
| <b>102004</b>        | assemblea annuale   | 10.000,00 | 0,00      | 10.000,00 | 19.689,55 | 9.248,67  | 13.080,00 |
| <b>102005+102020</b> |   | 8.414,70  | 1.276,34+ | 1.145,64+ | 959,29    | 1.881,02  | 4.985,00  |
| <b>+</b>             |   |           | 5.270,66+ | 2.395,00+ | 599,00    | 352,79    | 8.913,88  |
| <b>102032+</b>       | stampe e  |           | 2.150,00+ | 8.060,24+ | 1.280,00  | 4.705,00  | 207,20    |
| <b>1.02.018</b>      | cancelleria/postali/pubblicazioni,                            |           | 5.270,66+ | 401,69+   | 4.038,69  | 8.485,61  |           |
| <b>+102020</b>       | spese spedizioni, moduli                                      |           | 1.250,00+ |           |           |           |           |
| <b>102021+103032</b> | stampati e rilegatura, postali                                |           | 391,05    |           |           |           |           |

## SPESE DI FUNZIONAMENTO (E TREND)

|                      |   | 2019                    | 2020                  | 2021                  | 2022                    | 2023                  | 2024              |
|----------------------|---|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------|
| <b>102007</b>        | co.pro per amministrazione                          | 12.560,60               | 8.900,00              | 28.620,00             | 33.596,26               | 89.944,56             | 83.124,70         |
| <b>102008</b>        | spese funzionamento lab. naz.                       | 29.976,68               | 22.500,00             | 22.500,00             | 33.750,00               | 96.943,40             | 90.000,00         |
| <b>102011-102014</b> | licenze software, manutenzione locali/rimborsi vari | 7.943,73                | 3.133,74+<br>2.572,00 | 3.561,83+<br>5.470,76 | 4.264,71<br>4.840,31    | 1.660,54<br>12.926,10 | 26.131,98<br>0,00 |
| <b>102016</b>        | oneri e compensi per funz. amm.vo e legale          | 92.760,71               | 122.784,45            | 101.880,77            | 119.579,85              | 125.992,94            | 129.966,60        |
| <b>102017</b>        | assicurazioni                                       | 6.850,58                | 12.709,11             | 15.926,88             | 15.948,91               | 25.771,20             | 40.955,68         |
| <b>102030</b>        | uscite per servizi informatici                      | 18.588,21               | 17.978,21             | 17.771,34             | 30.925,32               | 33.220,60             | 40.670,07         |
| <b>102033</b>        | telefonia   | 2.801,97                | 5.958,55              | 2.607,51              | 13.701,06               | 14.869,50             | 12.985,95         |
| <b>103001/103002</b> | stipendi  | 2.180.482,37            | 1.991.707,89          | 1.950.953,41          | 1.955.430,78            | 2.780.671,93          | 3.585.965,13      |
| <b>103003</b>        | missioni  | 6.987,62                | 2.614,07              | 2.654,07              | 4.413,54                | 11.577,29             | 8.535,89          |
| <b>103004</b>        | oneri previdenziali                                 | 1.228.247,98            | 1.069.095,56          | 1.118.122,55          | 1.041.488,12            | 1.350.194,50          | 1.741.220,80      |
| <b>103005</b>        | ritenute erariali                                   | 711.786,49              | 590.050,80            | 584.974,50            | 593.170,35              | 780.847,56            | 941.148,07        |
| <b>103006-110001</b> | quota TFR annuale<br>quota TFR accantonata          | 148.629,66<br>54.259,88 | 83.502,41             | 316.067,40            | 83.872,74<br>265.919,59 | 131.003,55            | 221.518,48        |

## SPESE DI FUNZIONAMENTO (E TREND)

|                      |  | 2019      | 2020                | 2021      | 2022               | 2023      | 2024  |
|----------------------|--|-----------|---------------------|-----------|--------------------|-----------|---|
| <b>103010</b>        | formazione ed aggiornamento del personale/CNIT Academy | 17.043,40 | 6.100,00            | 665,88    | 18.649,44          | 25.984,08 | 80.217,04<br>(NB<br>Accantonamento CNIT<br>Accademy<br>euro<br>50.000,00) |
| <b>103014</b>        | buoni pasto  | 11.039,29 | 5.989,32            | 11.163,18 | 18.800,00          | 18.865,20 | 18.807,00   |
| <b>103015</b>        | Spese in materia di accessibilità                      |           |                     |           |                    | 572,00    | 0,00  |
| <b>104002</b>        | Borse di studio per l'amministrazione                  |           |                     |           |                    | 26.833,31 | 38.605,56   |
| <b>104007</b>        | Altre spese per attività istituzionali                 | 28.500,00 | 19.000,00           | 19.000,00 | 0,00               | 2.670,00  | 2.670,00  |
| <b>104003</b>        | quote associative                                      | 8.750,89  | 11.582,81           | 9.521,51  | 7.538,84           | 16.812,25 | 11.249,31   |
| <b>104004</b>        | Contributo dotazione Fondazioni PNRR                   | 0,00      | 0,00                | 0,00      | 20.000,00          | 50.000,00 | 30.000,00   |
| <b>104008</b>        | cofin. dottorati di ricerca (accantonamento)           | 25.090,09 | 14.725,56           | 0,00      | 78.078,59          | 0,00      | 78.078,60   |
| <b>104010+103013</b> | spese per sicurezza e privacy-medico lavoro            | 9.894,00  | 314,23+<br>2.805,00 | 3.556,00  | 5.129,36           | 5.121,41  | 6.570,87  |
| <b>104011-109006</b> | spese notarili e legali stipula contratti              | 8.935,87  | 20.596,30           | 14.304,13 | 3.502,35<br>682,00 | 2.997,70  | 0,00  |

## DETTAGLIO FUNZIONAMENTO

|               |                                    | 2019                | 2020                | 2021                | 2022                | 2023                | 2024                |
|---------------|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>106002</b> | spese bancarie                     | 12.620,58           | 9.173,99            | 9.154,58            | 9.329,86            | 14.734,17           | 14.923,38           |
| <b>109004</b> | oneri vari straordinari            | 0,00                | 0,00                | 6.636,74            | 0,00                | 0,00                | 0,00                |
| <b>112001</b> | ANVUR                              | 0,00                | 0,00                | 0,00                | 5.900,00            | 0,00                | 0,00                |
| <b>208003</b> | acquisto mobili e pc segreteria    | 1.607,42            | 7.796,56            | 2.087,30            | 11.987,16           | 12.869,73           | 46.004,35           |
| <b>208004</b> | acquisto apparecchi informatici    | 0,00                | 0,00                | 19.515,64           | 1.287,50            | 4.303,77            | 0,00                |
|               |                                    |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|               | <b>Totali</b>                      | <b>4.703.313,80</b> | <b>4.096.233,55</b> | <b>4.330.668,65</b> | <b>4.488.830,30</b> | <b>5.804.312,47</b> | <b>7.583.770,83</b> |
|               | <b><u>Totale funzionamento</u></b> |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|               | =                                  |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|               | <b>Euro 7.583.770,83 –</b>         |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|               | <b>Euro 6.489.852,48</b>           |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|               | <b>(costo personale) =</b>         |                     |                     |                     |                     |                     |                     |
|               | <b>Euro <u>1.093.918,35</u></b>    |                     |                     |                     |                     |                     |                     |



| Tipologia spesa funzionamento                    | 2018              | 2019              | 2020              | 2021              | 2022              | 2023              | 2024                |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Organi   | 53.086,68         | 48.771,16         | 30.754,97         | 23.880,35         | 40.374,42         | 65.761,23         | 37.893,34           |
| Funzionamento                                    | 144.578,32        | 162.855,47        | 160.737,47        | 174.763,66        | 214.174,65        | 323.420,78        | 570.726,76          |
| Laboratori Nazionali (solo funz. dal 2018)       | 33.750,00         | 29.976,68         | 22.500,00         | 22.500,00         | 39.091,77         | 96.943,40         | 90.000,00           |
| Locali e strutture                               | 9.561,50          | 28.500,00         | 19.000,00         | 19.000,00         | 19.000,00         | 56.319,00         | 31.031,66           |
| Formazione personale                             | 19.354,00         | 17.043,40         | 6.100,00          | 665,88            | 18.649,44         | 25.984,08         | 80.217,04           |
| Consulente lavoro, commercialista, privacy       | 124.773,13        | 92.760,71         | 122.784,45        | 119.740,90        | 119.579,85        | 125.992,94        | 129.966,60          |
| Cofin. Dottorato Nazionale                       |                   |                   |                   |                   | 78.078,59         |                   | 78.078,60           |
| Contributo dotazione Fondazioni PNRR             |                   |                   |                   |                   | 20.000,00         | 50.000,00         | 30.000,00           |
| Arredi e PC per amministrazione/rete informatica |                   |                   |                   |                   |                   | 17.173,50         | 46.004,35           |
| <b>Totali</b>                                    | <b>385.103,63</b> | <b>379.907,42</b> | <b>361.876,89</b> | <b>360.550,79</b> | <b>548.948,72</b> | <b>761.594,93</b> | <b>1.093.918,35</b> |

*ANNI PRECEDENTI: Euro 513 keuro nel 2017, 658 keuro nel 2016, 646 keuro nel 2015, 431 keuro nel 2014, 581 keuro nel 2013, 612 keuro nel 2012)*

- Spese funzionamento: Euro 1.093.918,35
- Costo personale amministrativo: Euro 979.999,80
- Totale spese di gestione: Euro 2.073.918,15\*

\* *N.B. Tale importo è stato interamente coperto dal prelievo sui fondi di ricerca + introiti progetto competitivo MUR*

- Le quote di prelievo sui progetti di ricerca gestiti dall'ente sono invariate dal 1.1.2018, come di seguito riportato:

| Tipologia di entrata          | Quota di prelievo                   | Eventuale riduzione   |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|
| Contratti di tipo commerciale | 15%                                 | se il contratto è di importo maggiore di euro 100.000,00 la percentuale di prelievo è ridotto al 12% per la quota in eccesso a 100.000,00 euro  |
| Progetti EU                   | 12%                                 | Riduzione al 10% se il progetto è cooperativo (cioè vi partecipano almeno due UdR CNIT: NB per i Laboratori Nazionali non si considera, ai fini della riduzione del prelievo, la eventuale partecipazione dell'UdR della stessa sede in cui è collocato il Lab. Nazionale (es. Lab. Nazionale di Genova + UdR GE) |
| Attività convegnistica        | 6% su iscrizioni e sponsorizzazioni |   |
| Tutti gli altri progetti      | 10%                                 |   |

Nel 2024 è stata modificata la percentuale di prelievo della quota di funzionamento a gravare sui progetti europei denominati MSCA:

La quota di funzionamento è stata ridotta dal **12% al 10%** per i soli progetti in cui CNIT svolge il ruolo di coordinatore ad una condizione: il progetto deve prevedere una quota di budget per la gestione/amministrazione e su tale base si doti di un supporto esterno che giustifichi un minor carico sull'amministrazione centrale

- Nell'attività convegnistica sono stati inoltre definiti dei servizi aggiuntivi a pagamento offerti dal personale CNIT a richiesta degli organizzatori

| Servizio  | Ore labour | Costo (overhead da aggiungere)  |
|---|------------|---|
| A1 - Servizio di pagamento online tramite carta di credito: configurazione dell'interfaccia CNIT verso il sistema X-Pay di Nexi/CartaSi (non comprende il front end - form di registrazione, pagine di verifica...- ed il database delle registrazioni)   | 4          | € 170   |
| A2 – Servizio di registrazione e pagamento online tramite carta di credito (prevede la configurazione dell'interfaccia CNIT verso il sistema X-Pay di Nexi/CartaSi, la configurazione del form di registrazione predefinito*, le pagine di verifica, e il database delle registrazioni con possibilità di consultazione di estratti in formato xls) | 24         | € 1025  |
| B1 – Sito web dell'evento: installazione e pre-configurazione di un CMS (preferibilmente WordPress)   | 4          | € 170   |
| B2 – Sito web dell'evento: realizzazione su CMS WordPress e relativa manutenzione**, con contenuti testuali e grafici forniti dal richiedente (non comprende i servizi di sottomissione, gestione del processo di reviewing, registrazione, pagamento online)   | 36/54      | - € 1540 fino a 10 pagine/widget<br>- € 2300 da 10 a 20 pagine/widget |

- Sono state definite n.2 categorie di eventi:
  - **TIPO 1:** Eventi gestiti a favore della comunità locale o di piccole dimensioni (es. scuole di dottorato, riunioni GTTI/SIEm, riunioni universitarie). Per piccole dimensioni si intende fino a 100 iscrizioni;
  - **TIPO 2:** Eventi gestiti per conto di enti/società esterne (es. IEEE, ACM, ...), eventi con quote di iscrizione superiori a n. 100 iscrizioni, presenza di sponsor, etc.
- A seconda della classificazione dell'evento (di tipo 1 o 2) il Direttore propone la seguente percentuale di prelievo:
  - **TIPO 1: 6%** sul totale degli incassi da registrazioni/sponsor
  - **TIPO 2: 9%** sul totale degli incassi da registrazioni/sponsor
- **Surplus:** In aggiunta alla quota sopra indicata solo per eventi classificati di "tipo 2" verrà aggiunta una quota del 3% sull' eventuale surplus a fine evento (per uniformare al trattamento dei progetti commerciali)

## ACCANTONAMENTI 2024

|                              |             |                     |
|------------------------------|-------------|---------------------|
| • Fondo di Riserva:          | Euro        | 16.434,33           |
| • Fondo Garanzia:            | Euro        | 91.301,72           |
| • TFR:                       | Euro        | 1.352.210,70        |
| • Fondo consortile:          | Euro        | 216.911,97          |
| • Fondo Jobs Act:            | Euro        | 432.345,12          |
| <b>Totale accantonamenti</b> | <b>Euro</b> | <b>2.109.203,84</b> |

## SITUAZIONE PATRIMONIALE

| Descrizione categorie                             | Quantità totale al 31.12.23 n. | Valori € totali ammortiz-zati al 31.12.23 | Incremento della quantità Anno 2024 | Valori € in aumento anno 2024 | Valori € in diminuzione      | Quantità totale al 31.12.24 n. | Valori € totali ammortizzati al 31.12.24 |
|---|--------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|--|
| 1- Mobili, arredi, macchine da ufficio            | 1222                           | 31.530,12                                 | 39<br>(disinventariato n. 4 beni)   | 13.132,01                     | - 6.179,34                   | 1257                           | 38.482,79                                |
| 2-Materiale bibliografico                         | 758                            | 1.689,69                                  | 22                                  | 2.517,47                      | - 335,34                     | 780                            | 3.871,82                                 |
| 3-Collezioni Scientifiche                         | 0                              | 0   | 0                                   | 0                             | 0                            | 0                              | 0  |
| 4-Strumenti tecnici-<br>Attrezzature scientifiche | 2889                           | 1.242.239,45                              | 338<br>(disinventariato n. 17 beni) | 1.071.089,78                  | - 354.738,91                 | 3210                           | 1.958.590,32                             |
| 5-Automezzi e altri mezzi di trasporto            | 0                              | 0   | 0                                   | 0                             | rottamata in data 30.05.2022 | 0                              | 0  |
| 6- Fondi pubblici e privati                       | 0                              | 0   | 0                                   | 0                             | 0                            | 0                              | 0  |
| 7- Altri Beni mobili                              | 91                             | 4.468,02                                  | 0                                   | 0                             | -1.088,12                    | 91                             | 3.379,90                                 |
| <b>Totale:</b>                                    | <b>4960</b>                    | <b>1.279.927,28</b>                       | <b>399</b>                          | <b>1.086.739,26</b>           | <b>- 362.341,71</b>          | <b>5338</b>                    | <b>2.004.324,83</b>                      |



## INVENTARIO BENI IMMOBILI (sede Lab. RaSS-Pisa)

| Descrizione categorie  | Q.tà al 31.12.23 | Valore € al 31.12.2023 | Valore in aumento per ristrutturazione fabbricato al 6° piano | Amm.to € dell'esercizio 2024 | Valore € al 31.12.2024 |
|------------------------|------------------|------------------------|---|------------------------------|------------------------|
| Posti auto             | 2                | 20.825,00              | 0   | 1.050,00                     | 19.775,00              |
| Fabbricato             | 1                | 356.651,36             | 0   | 17.942,28                    | 338.709,08             |
| Fabbricato al piano 6° | 1                | 754.459,04             | 0   | 25.221,68                    | 729.237,36             |
|                        |                  |                        |   |                              |                        |
| <b>Totali</b>          | <b>4</b>         | <b>1.131.935,40</b>    | <b>0</b>  | <b>44.213,96</b>             | <b>1.087.721,44</b>    |
|                        |                  |                        |   |                              |                        |

- All'avvicinarsi del traguardo del 31° anno di attività, il CNIT continua a vivere un periodo di prosperità, sia in termini finanziari che di rafforzamento complessivo delle strutture e dei laboratori consortili
- Tutti gli indicatori evidenziano un trend positivo stabile nel tempo: capacità progettuale, accertamenti, cassa, personale dipendente (incluse stabilizzazioni).
- Il PNRR, pur importante sia economicamente che strategicamente, rappresenta meno del 12% degli accertamenti 2024, testimoniando la solidità dell'azione del Consorzio a prescindere da fonti di finanziamento con carattere di eccezionalità.
- L'amministrazione sta facendo uno sforzo significativo per adeguarsi sia all'evoluzione delle normative che alle esigenze di un Consorzio con volumi di attività e complessità sempre crescente, pur mantenendo limitati sia apparato che costi.
- **E' importante sottolineare che questi risultati sono merito di tutti coloro che credono in questa realtà e investono il loro tempo, risorse competenze nel CNIT. A tutti loro va il più sentito ringraziamento del Consorzio.**